

ODIVELAS + IGUAL

Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Odivelas

Linguagem Inclusiva

Pretende-se com a linguagem inclusiva e não tendenciosa, evitar qualquer estereótipo e/ou referências irrelevantes a particularidades das pessoas, reconhecendo as qualidades positivas de todas as pessoas independentemente do sexo, orientação sexual, eventual deficiência, idade, contextos étnicos, religião ou convicções. Utilizar uma linguagem sensível à questão do género permite evitar a perpetuação de estereótipos, promovendo um tratamento igualitário entre mulheres e homens.

Na elaboração de documentos estratégicos deverá ser tido em conta o sexo sub representado, devendo vir em primeiro lugar (no caso da Câmara de Odivelas é o sexo masculino que está em minoria). Relativamente à forma da escrita, sempre que estritamente necessário deverá ser empregue a barra (/).

Adaptado de: Glossário da Igualdade (CITE) e Conselho da União Europeia – Secretariado Geral (2018) – Comunicação Inclusiva no SGC, União Europeia

Exemplos de Escrita Inclusiva

ESPECIFICAÇÃO		
Formas Duplas		Utilização de Barras
Os cidadãos	As cidadãs e os cidadãos	Cidadãs/os
O candidato	O candidato e a candidata	Candidatas/os
Os trabalhadores	Os trabalhadores e as trabalhadoras	Trabalhadores/as
Os filhos	As filhas e os filhos	Filhas/os

Neutralização ou Abstração	
O candidato	A pessoa que se candidata
Os jovens	Juventude; população jovem
Os idosos	As pessoas idosas/população idosa
Os trabalhadores	As pessoas trabalhadoras
O gerente	A gerência
O diretor	A direção

