

Balanço Social 2005



Câmara Municipal de Odivelas

BALANÇO SOCIAL 2005

O Balanço Social, enquanto instrumento privilegiado de gestão de recursos humanos da Administração Pública deve, por força do disposto no Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de Outubro, ser elaborado anualmente com referência a 31 de Dezembro do ano anterior.

Assim sendo, e em cumprimento do disposto no diploma acima indicado, a Divisão de Recursos Humanos, disponibiliza com o presente documento, todo um conjunto de indicadores em matéria de recursos humanos e financeiros, verificados durante o ano de 2005, na Câmara Municipal de Odivelas.

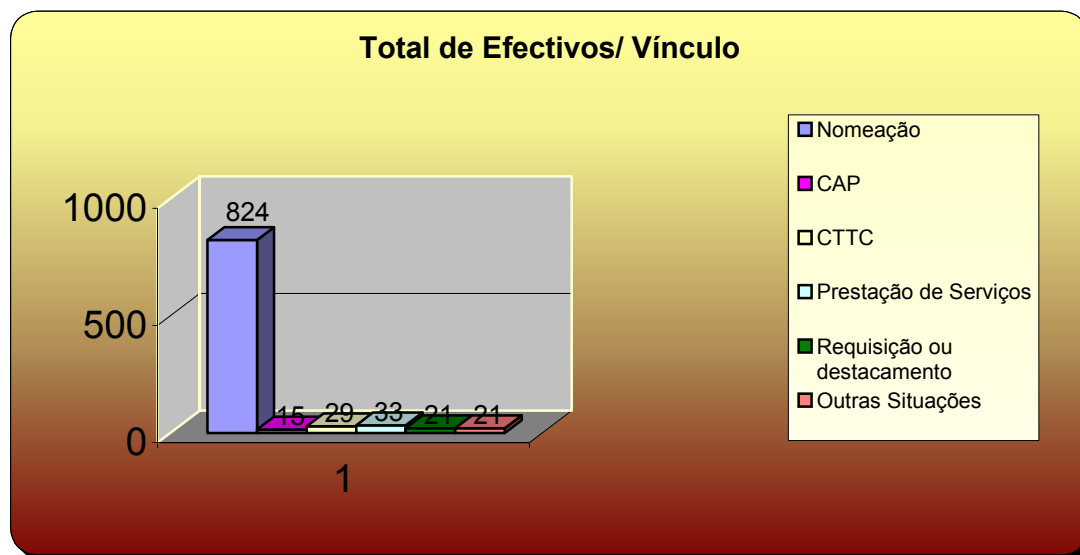
A informação vertida neste documento foi obtida com recurso ao programa informático SAGA (Sistema Assistido de Geração e Gestão de Aplicações), sendo os elementos posteriormente condensados naquela que é fonte indispensável para o planeamento e gestão dos meios humanos, evidenciando pontos fortes e pontos fracos da gestão dos recursos do Município, o grau de investimentos sociais assim como os programas de acção que visam a realização pessoal dos trabalhadores.

O presente Balanço reflecte uma nova filosofia de apresentação e tratamento de dados que revaloriza a visualização gráfica, perspectivando também o carácter evolutivo dos indicadores analisados.

Efectivo Total

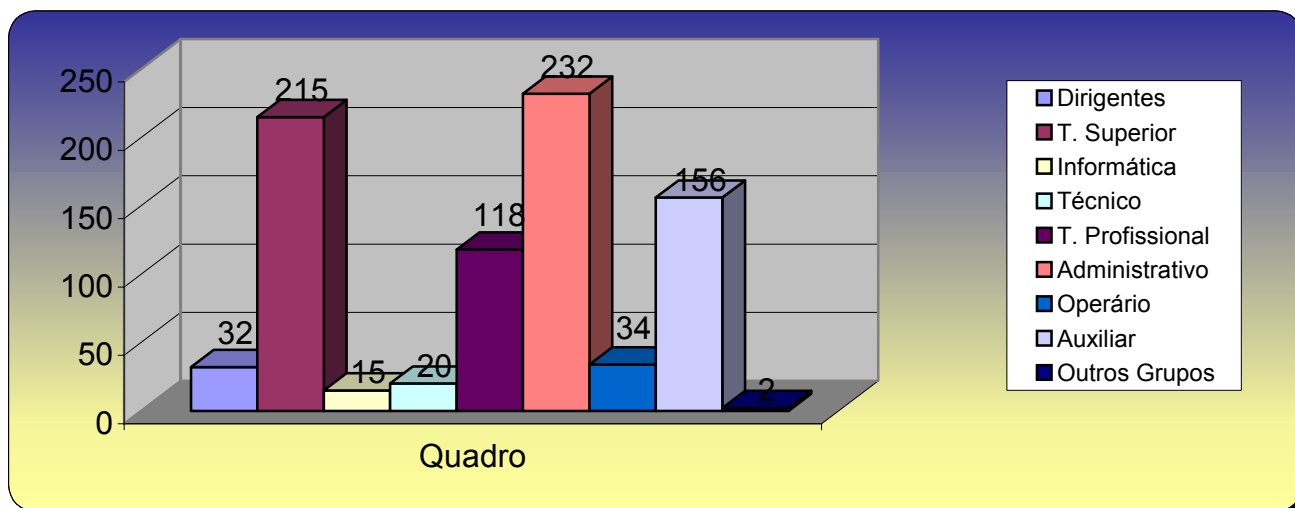
O Efectivo Total analisado é sempre 943.

Relação Jurídica	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	Total
Total de efectivos	M	20	70	11	7	57	44	39	82	39	369
	F	18	168	4	14	62	194	2	89	22	574
	T	38	238	15	21	119	238	42	171	61	943
Nomeação	M	16	66	11	7	57	44	31	77	2	311
	F	16	149	4	13	61	188	3	79		513
	T	32	215	15	20	118	232	34	156	2	824
Contrato administrativo provimento	M		3								3
	F		9		1		1		1		12
	T	0	12	0	1	0	1	0	1	0	15
Contrato de trabalho a termo certo	M		1					8	3		12
	F		8						9		17
	T	0	9	0	1	0	0	8	12	0	29
Prestação de serviços	M									21	21
	F									12	12
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	33	33
Requisição ou destacamento	M	4							2		8
	F	2	2			1	5			3	13
	T	6	2	0	0	1	5	0	2	5	21
Outras Situações	M									14	14
	F									7	7
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	21	21



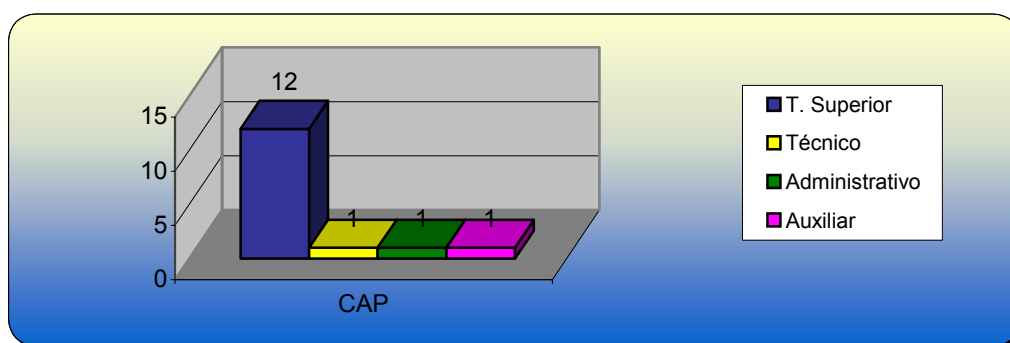
Efectivos por grupos profissionais

- Verifica-se que o nº de efectivos é na maior parte constituído por Administrativos e Técnicos Superiores.



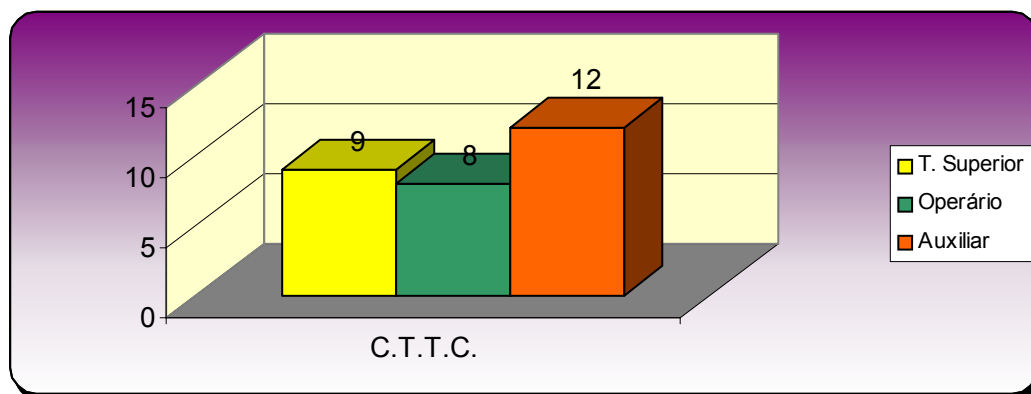
Contratos Administrativos de Provisamento / Categoria

- A Categoria de Técnico Superior é a que detém mais C.A.P's



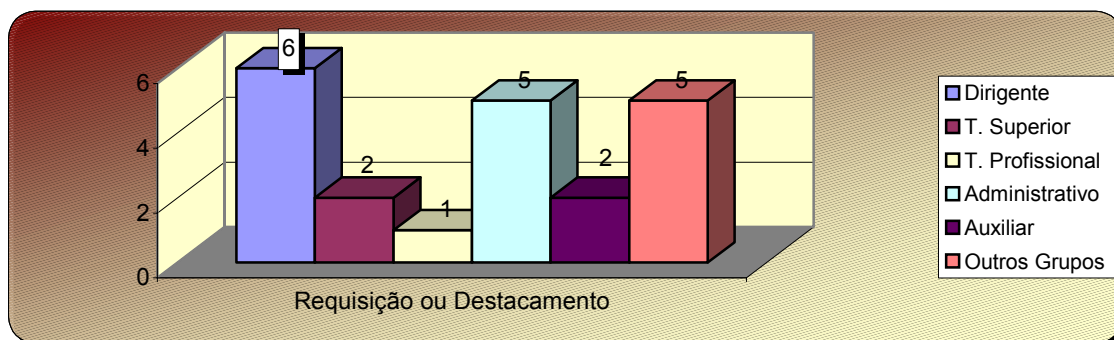
Contratos de Trabalho a Termo Certo / Categoria

- O grupo dos auxiliares é o que tem mais contratados a termo certo, seguido dos técnicos superiores.



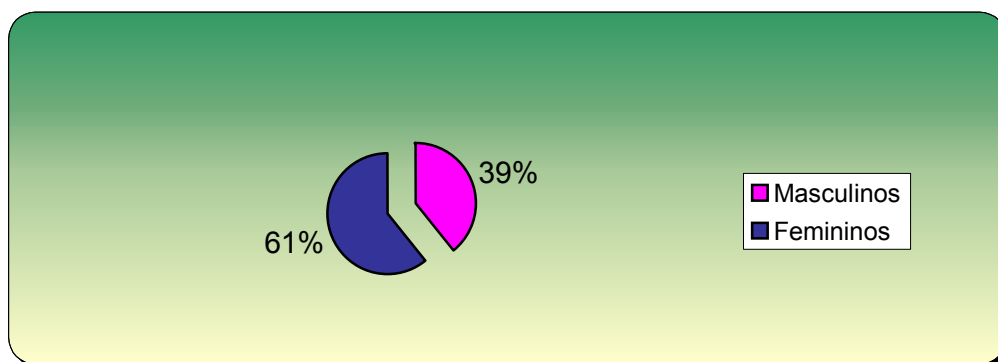
Requisição ou destacamento / categoria

- Observa-se que no grupo dos dirigentes é onde existem maior numero de casos de requisições.



Efectivos por Sexo

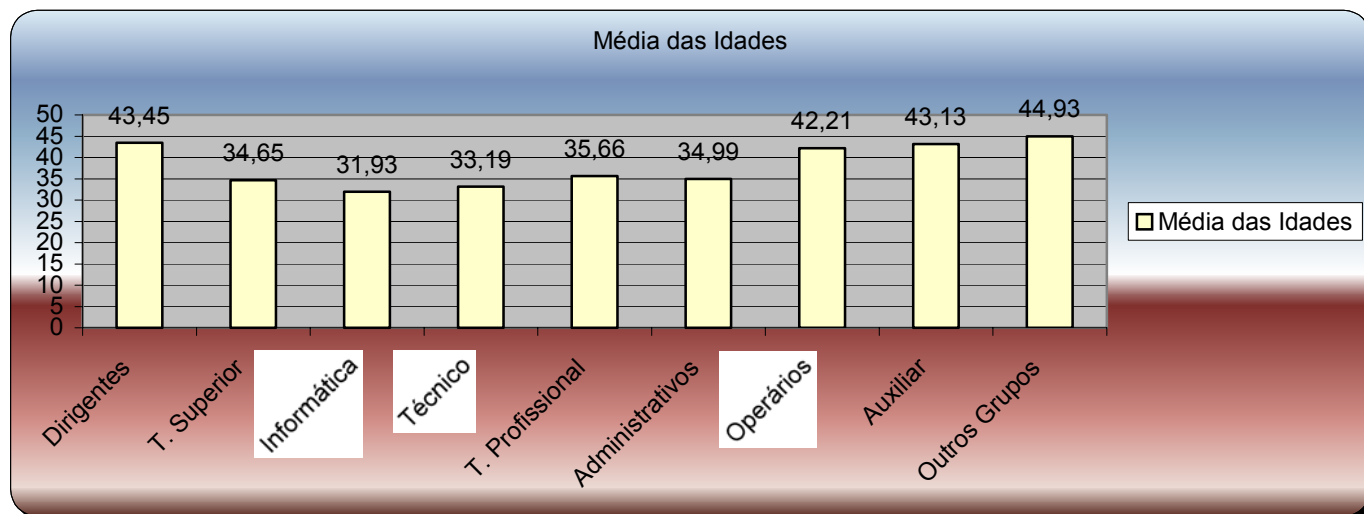
- 61% do efectivo são do sexo feminino.



Estrutura Etária

Faixas Etárias	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M	20	70	11	7	57	44	39	82	39	369
	F	18	168	4	14	62	194	3	89	22	574
	T	38	238	15	21	119	238	42	171	61	943
até 18 anos	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18 - 24	M			1		1	2	6	5		15
	F					4	6	1	1		12
	T	0	0	1	0	5	8	6	6	1	27
25 - 29	M		10	6	1	13	9	1	9	3	52
	F		43		5	10	48		14	5	125
	T	0	53	6	6	23	57	1	23	8	177
30 - 34	M	2	29	3	3	16	16	2	7	2	80
	F	2	63		6	25	55		4	2	157
	T	4	92	3	9	41	71	2	11	4	237
35 - 39	M	2	12	1	2	7	7	3	7	5	46
	F	8	34	1	2	5	41	2	11	4	108
	T	10	46	2	4	12	48	5	18	9	154
40 - 44	M	4	5			4	2	13	14	4	46
	F	3	16	3	1	9	17		21	4	74
	T	7	21	3	1	13	19	13	35	8	120
45 - 49	M	4	9			13	5	3	16	8	58
	F	3	9			7	11		8	3	41
	T	7	18	0	0	20	16	3	24	11	99
50 - 54	M	7	3			1	2	4	12	5	34
	F	2	1			2	12		12	2	31
	T	9	4	0	0	3	14	4	24	7	65
55 - 59	M		1		1	1	1	4	8	5	21
	F		2				3		12	1	18
	T	0	3	0	1	1	4	4	20	6	39
60 - 64	M	1	1			1		3	3	1	10
	F							1	6		7
	T	1	1	0	0	1	0	4	9	1	17
65 - 69	M								1	2	3
	F						1			1	1
	T	0	0	0	0	0	1	0	1	2	4
70 ou mais	M									4	4
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
Médias de	M	46,00	36,43	28,73	36,29	36,72	34,91	41,97	42,73	48,79	39,87
	F	40,61	33,90	40,75	31,64	34,68	35,01	45,33	43,51	38,09	36,27
Idades	T	43,45	34,65	31,93	33,19	35,66	34,99	42,21	43,13	44,93	37,68

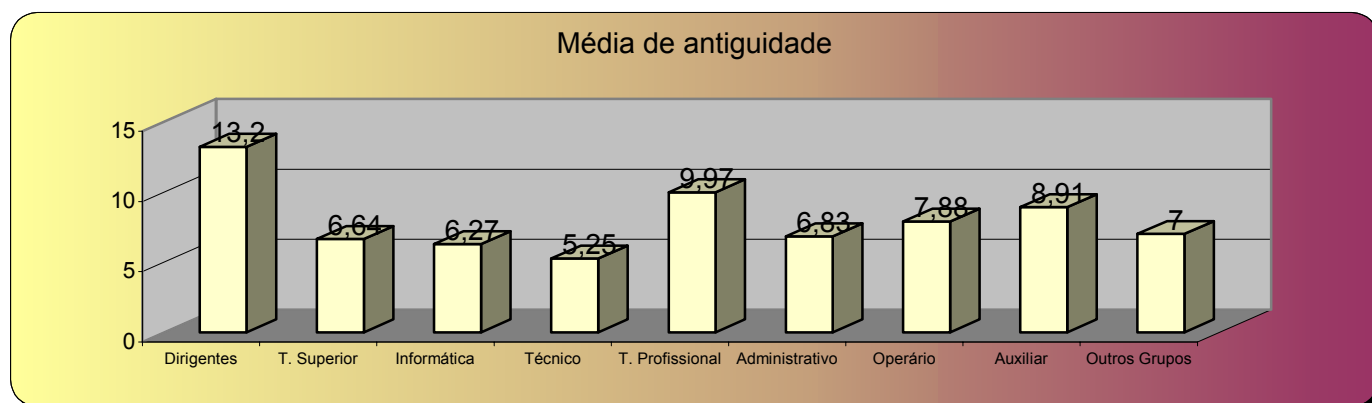
- A média etária do efectivo é **37,68 anos**



Estrutura de Antiguidade

Agrupamentos de Antiguidade	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M	15	71	11	7	57	44	31	77	2	315
	F	15	155	4	13	61	189	3	79	0	519
	T	30	226	15	20	118	233	34	156	2	834
até 5 anos	M	1	32	9	5	13	29	13	32		134
	F		82		5	22	111	2	36		258
	T	1	114	9	10	35	140	15	68	0	392
5 a 9	M	4	21	2	1	20	5	7	18	2	80
	F	3	48		8	16	38	1	20		134
	T	7	69	2	9	36	43	8	38	2	214
10 a 14	M	3	9		1	9	8	6	11		47
	F	9	17	3		15	22		11		77
	T	12	26	3	1	24	30	6	22	0	124
15 a 19	M	4	2			3		3			12
	F	2	5	1		4	3		2		17
	T	6	7	1	0	7	3	3	2	0	29
20 a 24	M	2	5			6		2	8		23
	F		2			2	7		9		20
	T	2	7	0	0	8	7	2	17	0	43
25 a 29	M	1	1			3	2		7		14
	F	1				2	2		1		6
	T	2	1	0	0	5	4	0	8	0	20
30 a 35	M		1			2			1		4
	F		1				5				6
	T	0	2	0	0	2	5	0	1	0	10
36 ou mais	M					1					1
	F						1				1
	T	0	0	0	0	1	1	0	0	0	2
Médias de Antiguidade	M	13,73	7,80	3,73	4,86	11,46	6,18	8,23	9,75	7,00	8,83
	F	12,67	6,11	13,25	5,46	8,59	6,98	4,33	8,09	#DIV/0!	7,24
	T	13,20	6,64	6,27	5,25	9,97	6,83	7,88	8,91	7,00	7,84

- A Antiguidade Média do efectivo é de **7,84 Anos**
- Verifica-se também que os mais antigos encontram-se no grupo dos **Dirigentes com 13,20 anos**, seguido dos **Técnico Profissionais e Auxiliares com 9,97 e 8,91 anos** respectivamente.



Trabalhadores Estrangeiros

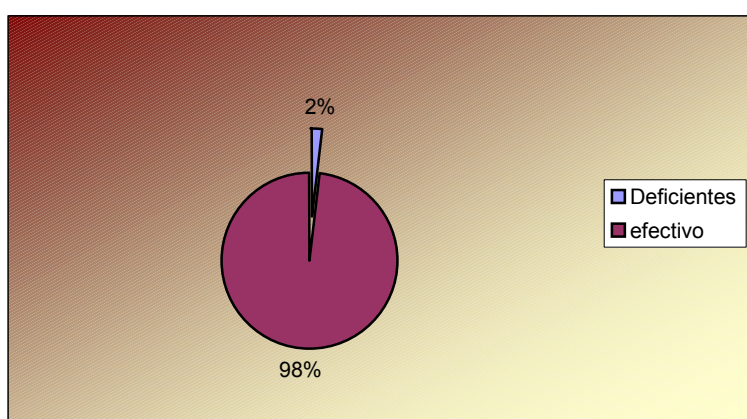
Proveniência do trabalhador	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (a)	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
de países da União Europeia	M								1		1
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
dos PALOP	M								1		1
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
do Brasil	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de outros países	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- Em relação ao efectivo total, **apenas existem 2 pessoas com nacionalidade estrangeira.**

Trabalhadores Deficientes

	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (a)	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total	M		2	1		1	1		4		9
De	F		2			2	3		2		9
deficientes	T	0	4	1	0	3	4	0	6	0	18

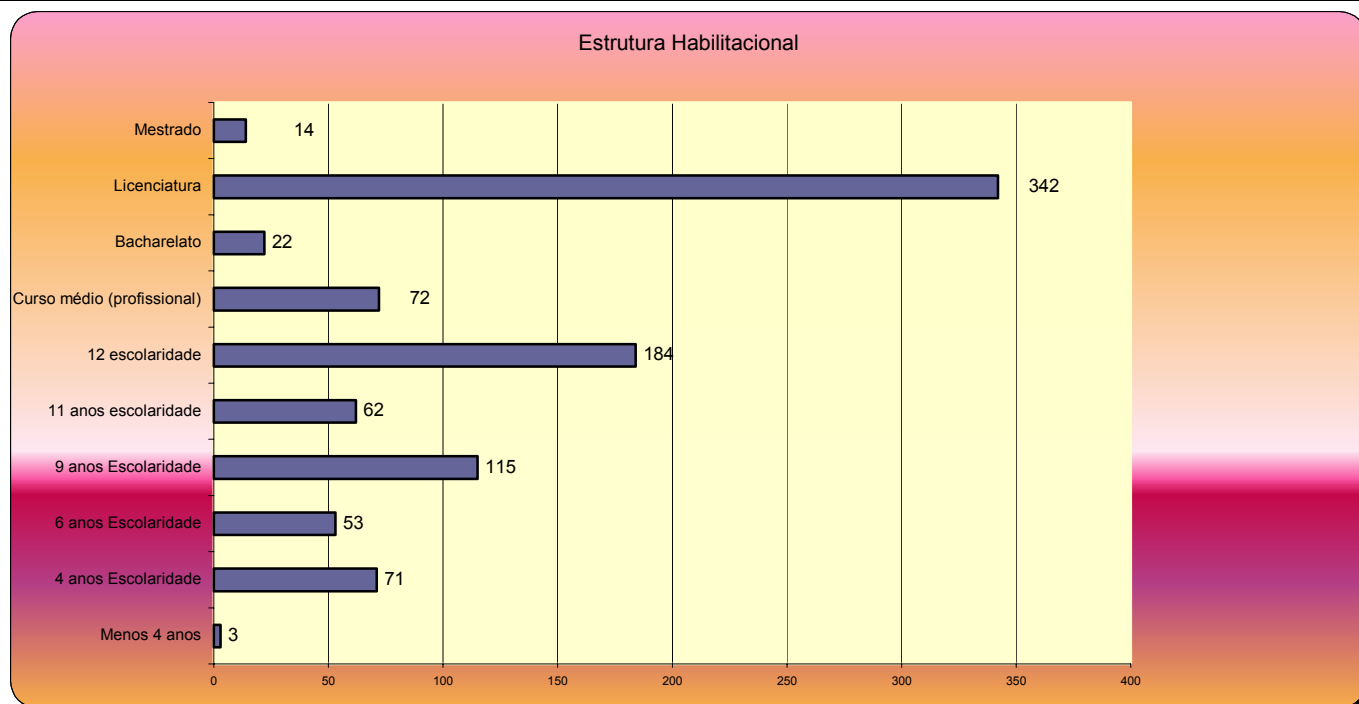
- Em relação ao efectivo da Câmara representam **2%**



Estrutura Habitacional

Nível de Escolaridade	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M	20	70	11	7	57	44	39	82	39	369
	F	18	168	4	14	62	194	3	89	22	574
	T	38	238	15	21	119	238	42	171	61	943
menos de 4 anos de escolaridade	M								1		1
	F								2		2
	T	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
4 anos de escolaridade (4ª classe)	M					1	1	13	29		44
	F							1	26		27
	T	0	0	0	0	1	1	14	55	0	71
6 anos de escolaridade (ciclo preparat.)	M						1	15	20	3	39
	F						1	1	12		14
	T	0	0	0	0	0	2	16	32	3	53
9 anos de escolaridade (obrigatório)	M					8	4	9	24	8	53
	F					1	24	1	36		62
	T	0	0	0	0	9	28	10	60	8	115
11 anos de escolaridade	M					3	8	2	2		15
	F					6	34		7		47
	T	0	0	0	0	9	42	2	9	0	62
12 anos de escolaridade	M			2		19	23		5	5	54
	F			3		20	102		5	5	135
	T	0	0		0	39	125	0	10	10	184
Curso Médio (profissional)	M			4		25	1		1	1	32
	F					31	8			1	40
	T	0	0	4	0	56	9	0	1	2	72
Bacharelato	M				4					3	7
	F			1	10		3			1	15
	T	0	0	1	14	0	3	0	0	4	22
Licenciatura	M	20	63	5	3	1	6			17	115
	F	17	164		4	4	22		1	15	227
	T	37	227	5	7	5	28	0	1	32	342
Mestrado	M		7							2	9
	F	1	4								5
	T	1	11	0	0	0	0	0	0	2	14
Doutoramento	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- O nível habitacional está situado na **licenciatura, seguido do 12º ano**



Trabalhador Estudante

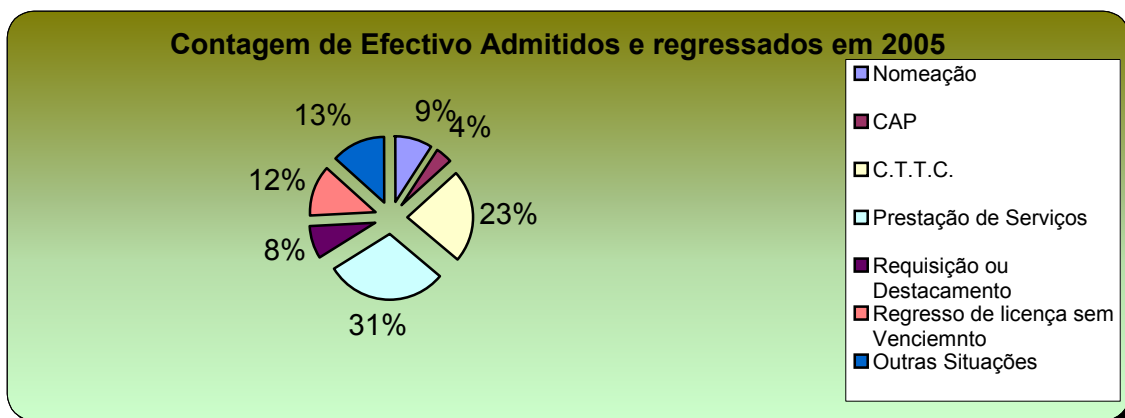
- Do efectivo total representam **9%**, o que equivale a **86 trabalhadores (ano lectivo 2004/2005)**

Rotatividade de Pessoal

Modalidade de Admissão	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M	0	2	0	0	2	1	10	4	19	38
	F	1	13	0	1	2	9	0	8	25	59
	T	1	15	0	1	4	10	10	12	44	97
Nomeação	M							2			2
	F		5				2				7
	T	0	5	0	0	0	2	2	0	0	9
Contrato administrativo de provimento	M										0
	F		3		1						4
	T	0	3	0	1	0	0	0	0	0	4
Contrato de Trabalho a termo certo	M							7	3		10
	F		5						7		12
	T	0	5	0	0	0	0	7	10	0	22
Prestação de serviços	M									15	15
	F									14	14
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	29	29
Requisição ou destacamento	M									1	1
	F	1					4			2	7
	T	1	0	0	0	0	4	0	0	3	8
Regresso de licença sem vencimento	M		2			2	1		1		6
	F					2	3		1		6
	T	0	2	0	0	4	4	0	2	0	12
Regresso de licença de longa duração	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M							1		3	4
	F									9	9
	T	0	0	0	0	0	0	1	0	12	13

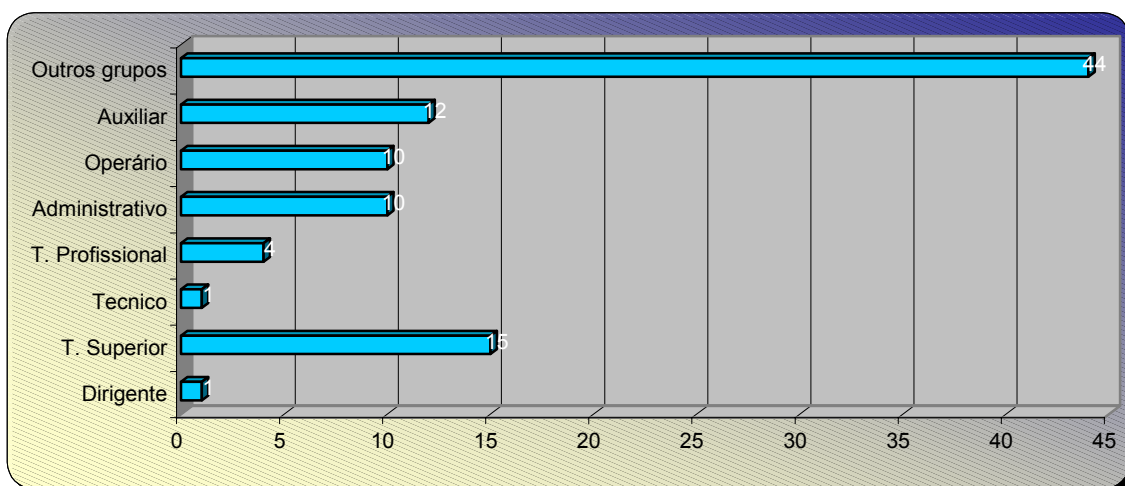
- Destaca-se a entrada de **prestadores de serviços e contratos a termo certo, o que representam 31% e 23 %** respectivamente.

As nomeações registam 9% do total das entradas directas para o quadro.



Entradas por Grupos Profissionais

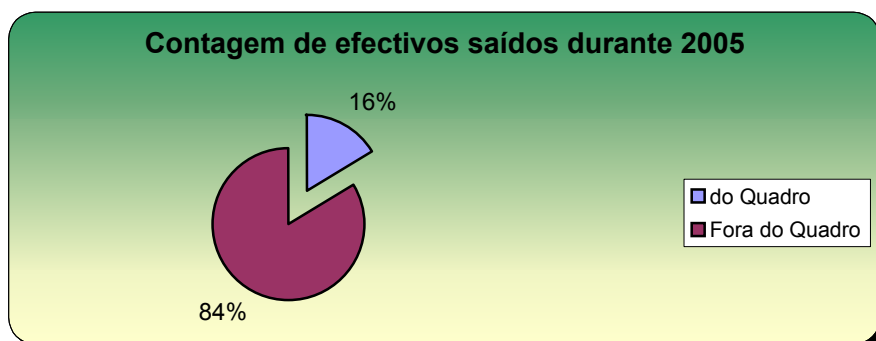
- Os Prestadores de Serviço registam **46% das entradas**, logo seguido pelos Técnicos Superiores e Auxiliares com 16% e 12% respectivamente.



Saídas do quadro e fora do quadro

Proveniência das Saídas	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (a)	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M	1	3	0	1	0	1	1	10	32	49
	F	0	11	1	0	2	6	0	5	30	55
	T	1	14	1	1	2	7	1	15	62	104
do Quadro	M		1						5		6
	F		4	1		1	3		2		11
	T	0	5	1	0	1	3	0	7	0	17
de fora do Quadro	M	1	2		1		1	1	5	32	43
	F		7			1	3		3	30	44
	T	1	9	0	1	1	4	1	8	62	87

- As saídas ocorreram sobretudo no pessoal fora do quadro – **84%**.
- Quanto às saídas do efectivo do quadro registaram apenas **16%**.

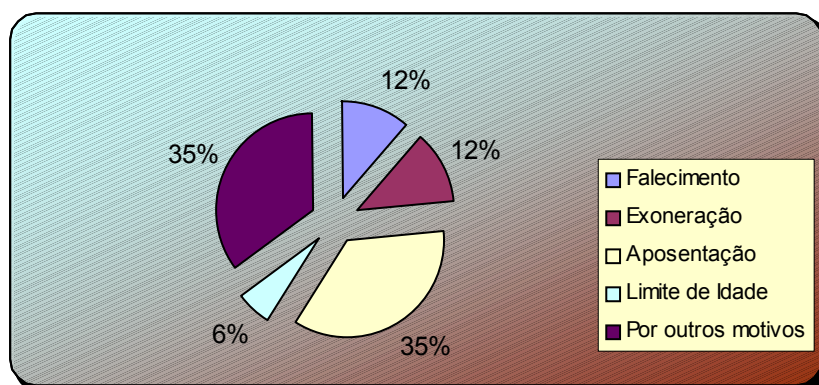


Motivos de Saída

Motivo de Saída	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos do quadro	M	0	1	0	0	0	0	0	5	0	6
	F	0	4	1	0	1	3	0	2	0	11
	T	0	5	1	0	1	3	0	7	0	17
Falecimento	M										0
	F		1				1				2
	T	0	1	0	0	0	1	0	0	0	2
Exoneração	M		1						1		2
	F										0
	T	0	1	0	0	0	0	0	1	0	2
Aposentação	M								3		3
	F						1		2		3
	T	0	0	0	0	0	1	0	5	0	6
Limite de idade	M								1		1
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Aposentação compulsiva	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Demissão	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
por mútuo acordo	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
por outros motivos	M										0
	F		3	1		1	1				6
	T	0	3	1	0	1	1	0	0	0	6

De funcionários do quadro

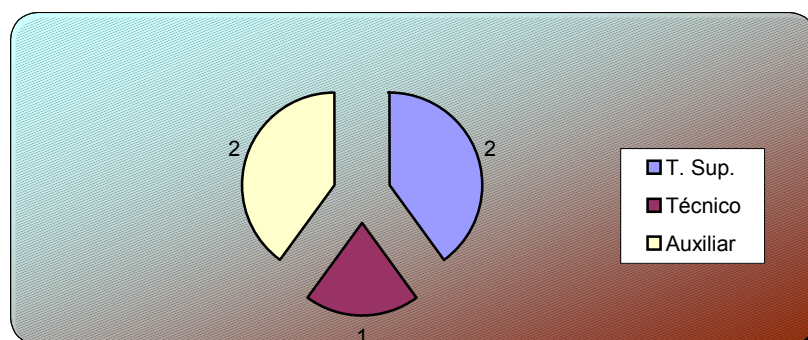
- Os motivos de saída mais significativos são por **aposentação e outros motivos** (como transferências ou admitidos noutros quadros através de concurso) – **com 35%**.



De pessoal em regime de contrato a termo certo

Motivo da Saída	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (a)	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M		0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F		2	0	0	0	0	0	2	0	4
	T		2	0	1	0	0	0	2	0	5
Caducidade	M				1						1
	F		2						2		4
	T		2	0	1	0	0	0	2	0	5
Mútuo acordo	M										0
	F										0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Denúncia	M										0
	F										0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rescisão pelo contratado	M										0
	F										0
	T		0	0	0	0	0	0	0	0	0

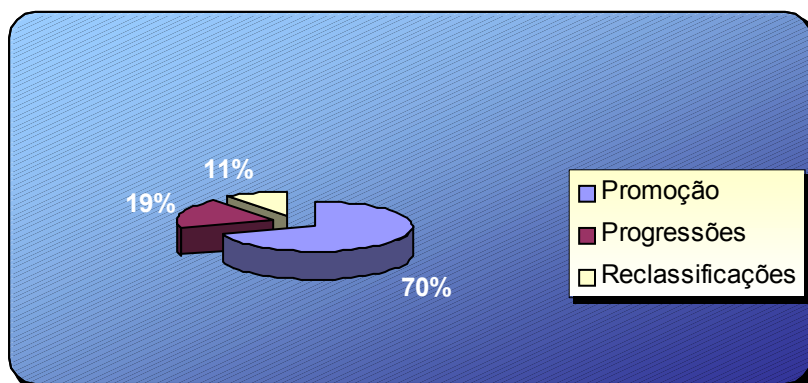
- As saídas existentes ocorreram por **caducidade do contrato**.
- As categorias mais afectadas foram as de **Técnico Superior e Auxiliar**.



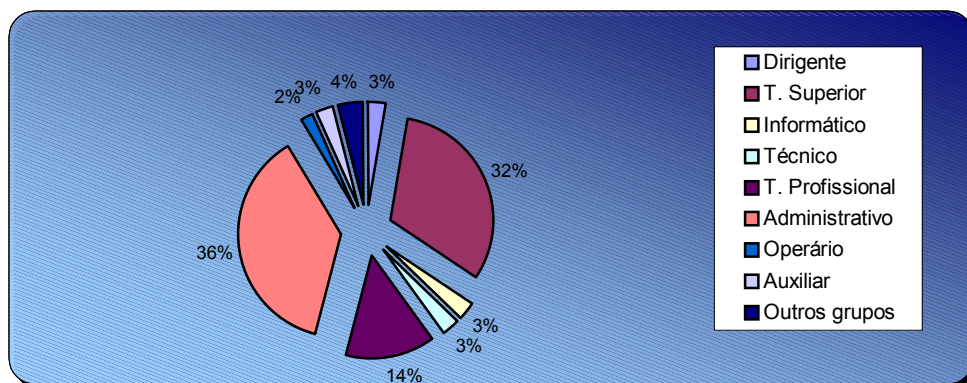
Alterações de Situação

Motivo da Alteração	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (a)	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M	5	28	4	2	30	22	9	20	5	125
	F	3	60	4	7	34	96	0	24	5	233
	T	8	88	8	9	64	118	9	44	10	358
Promoção	M	4	23	4	1	17	18	5	2	5	79
	F	3	57	3	6	18	76	5	5	5	173
	T	7	80	7	7	35	94	5	7	10	252
Promoção por mérito excepcional	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Progressões	M	1	5			13	1	3	8		31
	F		3			13	11		10		37
	T	1	8	0	0	26	12	3	18	0	68
Reconversões	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Reclassificações	M				1		3	1	10		15
	F			1	1	3	9		9		23
	T	0	0	1	2	3	12	1	19	0	38

- As promoções assumem 70% da totalidade seguido das progressões com 19%



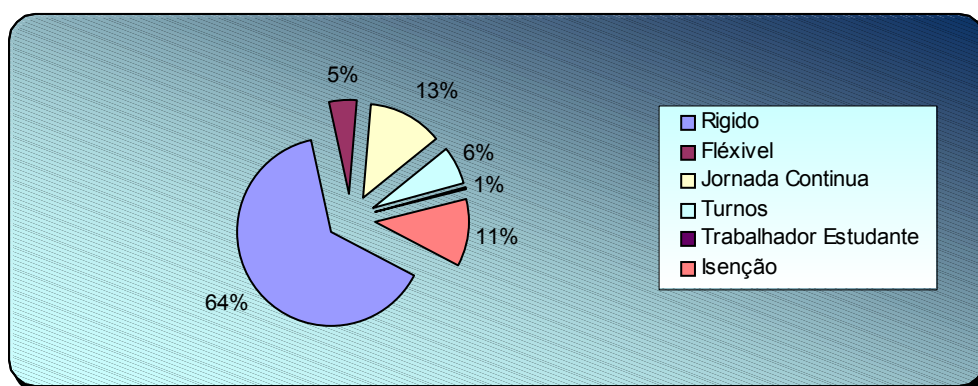
- Relativamente ao grupo de pessoal/promoções, verifica-se que **os administrativos** assumem a liderança com **36%**, seguido **dos administrativos com 32%**.



Modalidade de Horário

Tipo de Horário	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de efectivos	M	20	70	11	7	57	44	39	82	39	369
	F	18	168	4	14	62	194	3	89	22	574
	T	38	238	15	21	119	238	42	171	61	943
Rígido	M		47	7	5	36	33	39	68	6	241
	F		103	1	7	33	145	3	68	5	365
	T	0	150	8	12	69	178	42	136	11	606
Flexível	M		10	1		1	1				13
	F		17	2	2	4	6				31
	T	0	27	3	2	5	7	0	0	0	44
Desfasado	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jornada contínua	M		7	3	1	2	4		7		24
	F		43	1	4	16	25		10		99
	T	0	50	4	5	18	29	0	17	0	123
Turnos	M		1		1	17	2		7		28
	F		3		1	6	11		11		32
	T	0	4	0	2	23	13	0	18	0	60
Trabalhador estudante	M		1			1					2
	F		0		0	3					3
	T	0	1	0	0	4	0	0	0	0	5
Assistência a descendentes	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tempo parcial	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Isenção	M	20	4				4			33	61
	F	18	2			0	7			17	44
	T	38	6	0	0	0	11	0	0	50	105

- Predomina claramente o **horário rígido praticado por 64%** do efectivo. **11% estão isentos de** horário de trabalho enquanto **13% praticam jornada contínua**.



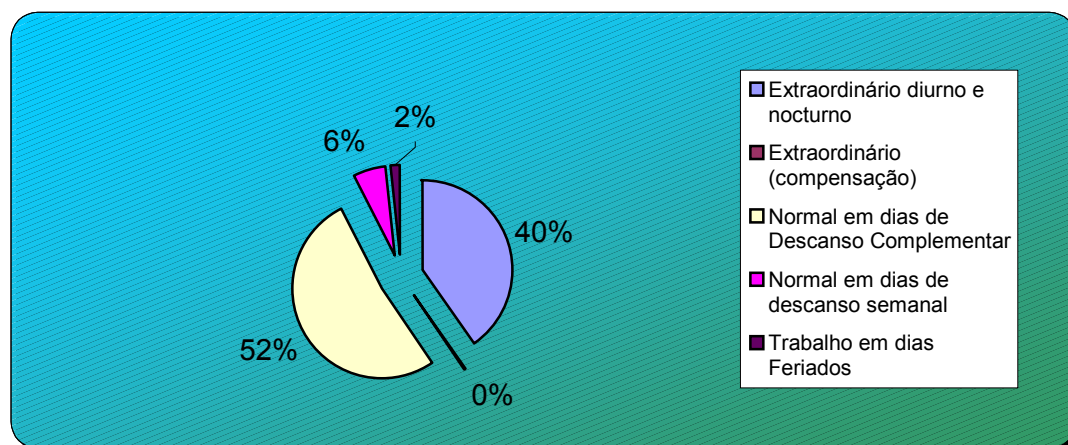
Trabalho Extraordinário

Considera-se trabalho extraordinário o que for praticado fora do período normal de trabalho.

Tipo de Trabalho	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de horas	M	300	1128	588	230	3319	2971	3000	23534	127	35197
	F	310	4036	28	235	1489	13420	0	4713	66	24297
	T	610	5164	616	465	4808	16391	3000	28247	193	59494
Extraordinário diurno e nocturno	M	130	349		120	656	783	1110	11784	50	14982
	F		1079		30	247	4666		2873	38	8933
	T	130	1428	0	150	903	5449	1110	14657	88	23915
Extraordinário compensação (a)	M		16						10		26
	F					2	118		2		122
	T	0	16	0	0	2	118	0	12	0	148
Extraordinário acréscimo férias (b)	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Normal nocturno	M										0
	F										0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Normal em dias de descanso complementar	M	128	650	518	105	2308	1931	1722	10194	77	17633
	F	270	2549	28	180	1023	7591		1655	28	13324
	T	398	3199	546	285	3331	9522	1722	11849	105	30957
Normal em dias de descanso semanal	M	42	70	56	5	263	161	133	1144		1874
	F	40	348		17	205	792		162		1564
	T	82	418	56	22	468	953	133	1306	0	3438
Trabalho em dias feriados	M		43	14		92	96	35	402		682
	F		60		8	12	253		21		354
	T	0	103	14	8	104	349	35	423	0	1036

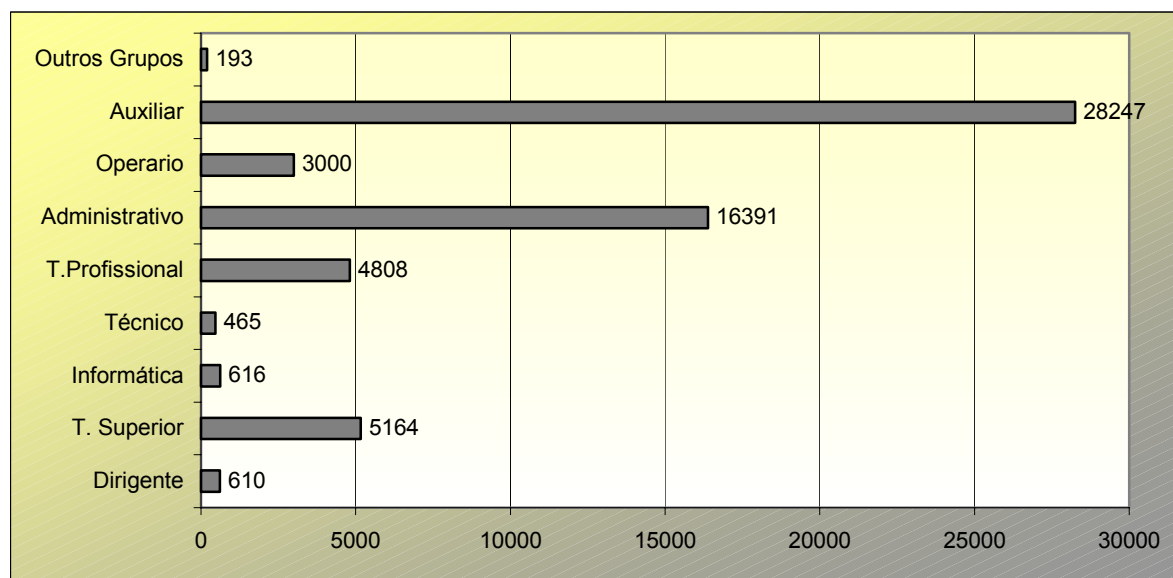
Tipo de Horas Extras

- **52%** das horas extras são efectuadas como **trabalho normal em dias de descanso complementar**, enquanto que **40%** das horas são praticadas como **trabalho extraordinário diurno e nocturno**.



Trabalho extraordinário por grupo de pessoal

- Verifica-se que 47% dos auxiliares recebem horas extras, seguido dos administrativos com 28%.



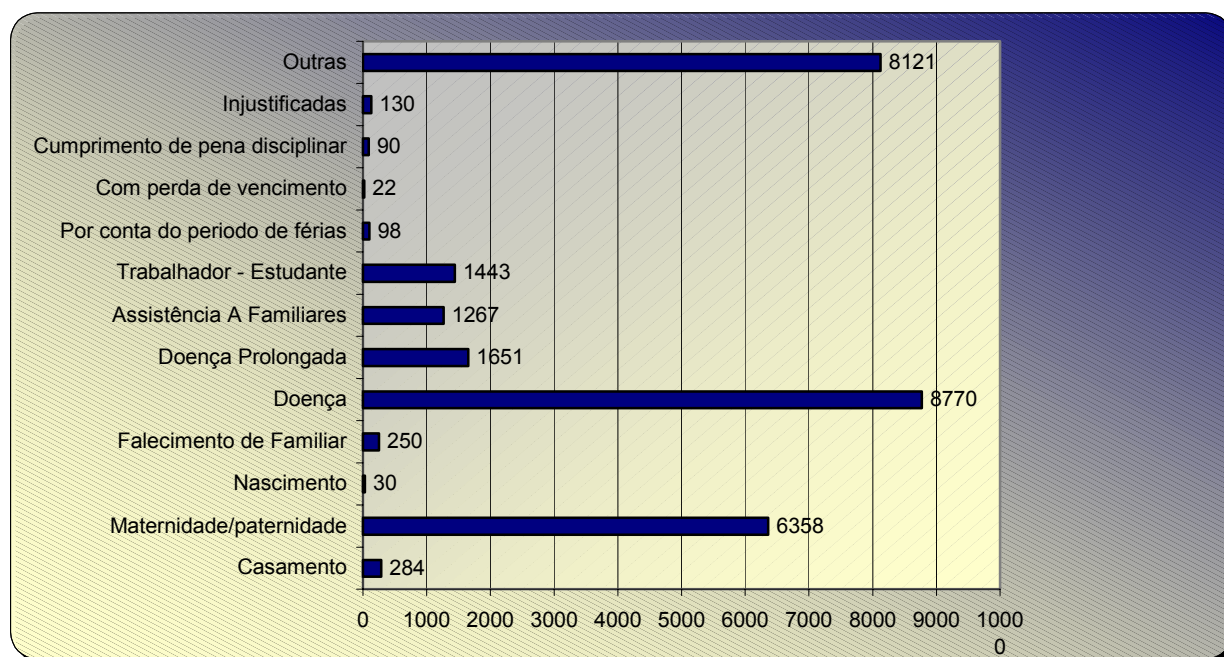
Ausências ao Trabalho

Motivo da Ausência	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de dias de Ausência	M	153	1560	152	78	1915	724	664	1994	285	7525
	F	556	6193	93	611	2661	7195	353	3272	55	20989
	T	709	7753	245	689	4576	7919	1017	5266	340	28514
Casamento	M		66	11			22	11	11		121
	F	11	66			33	53				163
	T	11	132	11	0	33	75	11	11	0	284
Maternidade e paternidade	M										0
	F	261	2640		326	509	2211		411		6358
	T	261	2640	0	326	509	2211	0	411	0	6358
Nascimento	M	5	5	5			15				30
	F										0
	T	5	5	5	0	0	15	0	0	0	30
Falecimento de familiar	M	2	21	7	3	10	12	17	16		88
	F		26		4	37	57		37	1	162
	T	2	47	7	7	47	69	17	53	1	250
Doença	M	14	515	30	22	685	192	509	912	86	2965
	F	137	1454	49	86	782	1849	100	1338	10	5805
	T	151	1969	79	108	1467	2041	609	2250	96	8770
Doença prolongada	M					282		78	324	135	819
	F		31				342	246	213		832
	T	0	31	0	0	282	342	324	537	135	1651
Assistência a familiares	M		36		2	29	21		59		147
	F	21	368	27	37	197	294		176		1120
	T	21	404	27	39	226	315	0	235	0	1267
Trabalhador estudante	M		8	90	38	184	124		42		486
	F		137	12	109	215	471		13		957
	T	0	145	102	147	399	595	0	55	0	1443
Por conta do período de férias	M		5	3	2	13	8	5			36
	F	2	22	1		7	22		8		62
	T	2	27	4	2	20	30	5	8	0	98

Com perda de vencimento	M		3				2	3			8
	F		10			1	1		2		14
	T	0	13	0	0	1	3	3	2	0	22
Cumprimento de pena disciplinar	M										0
	F						90				90
	T	0	0	0	0	0	90	0	0	0	90
Injustificadas	M										0
	F					107	23				130
	T	0	0	0	0	107	23	0	0	0	130
Outras	M	132	901	6	11	712	328	41	630	64	2825
	F	124	1439	4	49	773	1782	7	1074	44	5296
	T	256	2340	10	60	1485	2110	48	1704	108	8121

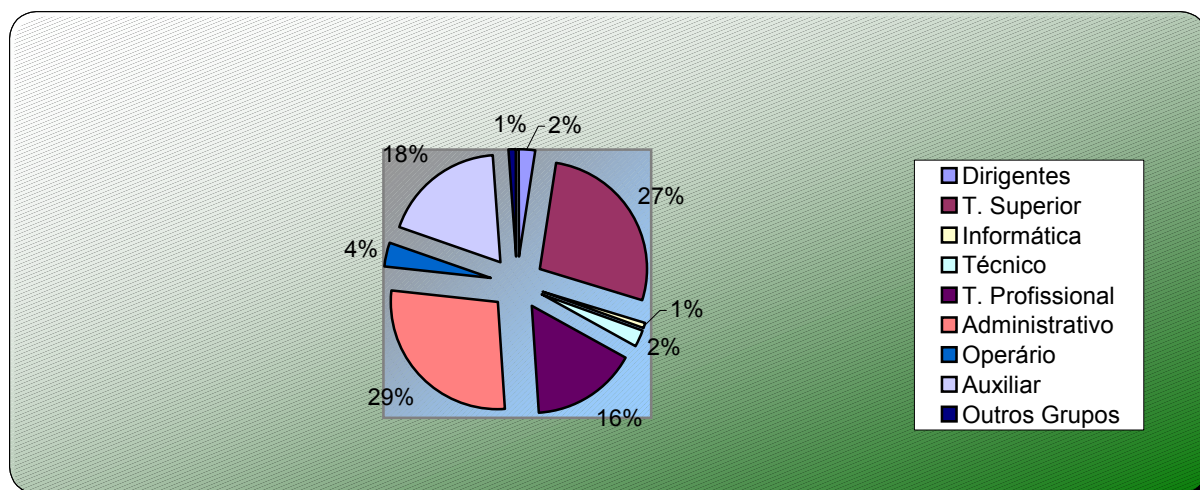
Férias	M	512	1689	240	157	1349	1005	818	2013	376	8159
	F	353	3729	122	340	1479	4161	47	2042	168	12441
	T	865	5418	362	497	2828	5166	865	4055	544	20600

- Os motivos predominantes do **absentismo são por doença própria ou de familiares, seguido de outras e maternidade/paternidade.**
- No campo “**outras**” podemos encontrar as lic. sem vencimento, dispensa por estar na mesa de voto, por ser candidato às eleições, por estar em activ. Sindical, greves, etc..



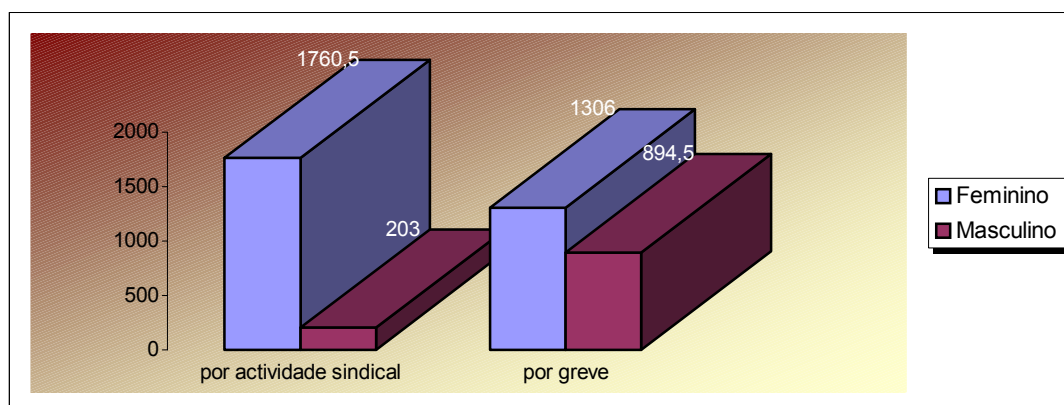
Ausências por grupo de pessoal

- O maior nº de ausências é apresentado pelos **administrativos – 29%** seguidos dos **Técnicos Superiores – 27%**.



Horas não Trabalhadas

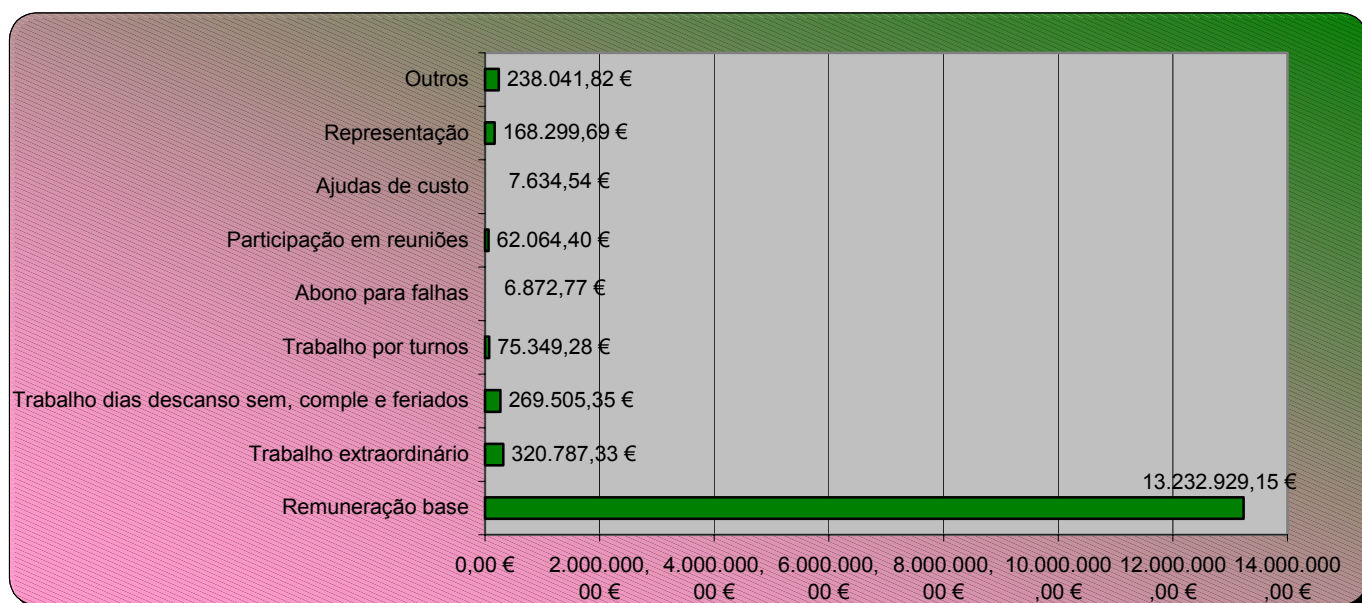
Motivo da Ausência	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (a)	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de Horas de Ausência	M	0	214	17,5	7	338	91	143,5	286,5	0	1097,5
	F	7	242	7	10,5	615,5	1965,5	0	219	0	3066,5
	T	7	456	24,5	17,5	953,5	2056,5	143,5	505,5	0	4164
por actividade sindical	M		63			140					203
	F					311,5	1449				1760,5
	T	0	63	0	0	451,5	1449	0	0	0	1963,5
por greve	M		151	17,5	7	198	91	143,5	286,5		894,5
	F	7	242	7	10,5	304	516,5		219		1306
	T	7	393	24,5	17,5	502	607,5	143,5	505,5	0	2200,5



Encargos com o Pessoal

Encargos com o pessoal	Valor em (euros)
Remuneração Base	13.232.929,15
Trabalho Extraordinário	320.787,33
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	269.505,35
Trabalho por turnos	75.349,28
Abono para fálhas	6872,77
Participação em reuniões	62.064,40
Ajudas de Custo	7.634,54
Representação	168.299,69
Outros	238.041,82
Total	14.381.484,33

- As despesas com pessoal mais significativas, são os encargos tidos com a **remuneração**, seguido do **trabalho extraordinário**.

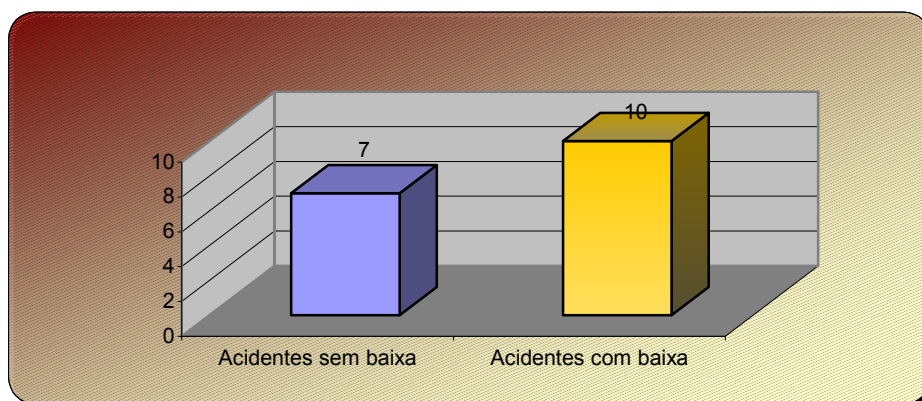


Higiene e Segurança

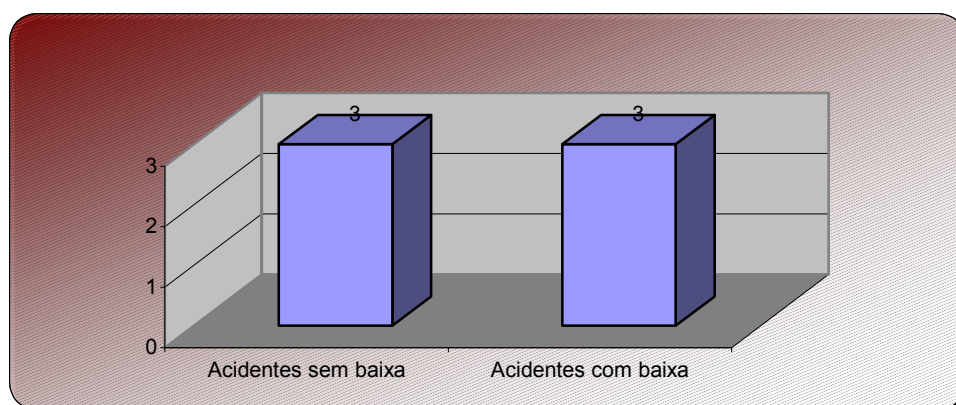
Acidentes em serviço

Caracterização do Acidente	Sexo	Acidentes ocorridos no local de trabalho				Acidentes " in itinere"				Total
		Menos de 60 dias de baixa	60 ou mais dias de baixa	Mortais	Total Parcial	Menos de 60 dias de baixa	60 ou mais dias de baixa	Mortais	Total Parcial	
Total de Acidentes sem baixa	M	3	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	4	0	0	4	3	0	0	3	7
	T	7	0	0	7	3	0	0	3	10
Total de Acidentes com baixa	M	4	0	0	4	0	0	0	0	4
	F	5	1	0	6	3	0	0	3	9
	T	9	1	0	10	3	0	0	3	13
Número de dias perdidos com baixa	M	70	0	0	70	0	0	0	0	70
	F	79	179	0	258	81	0	0	81	339
	T	149	179	0	328	81	0	0	81	409

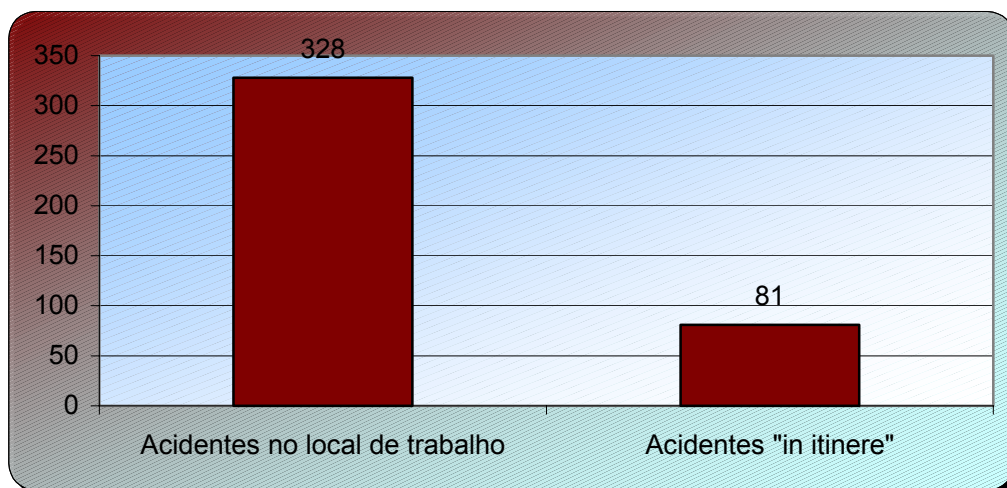
Acidentes ocorridos no local de Trabalho



Acidentes ocorridos no trajecto de casa/trabalho, trabalho/casa

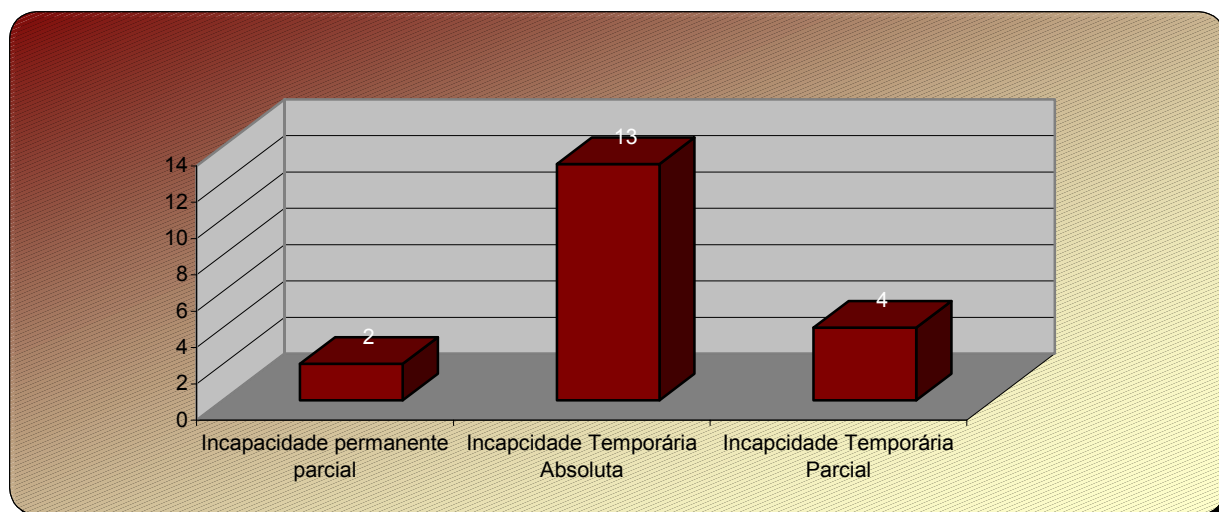


- Número de dias perdidos com baixa



Tipos de Incapacidade

- Contagem dos casos de incapacidade declarados em 2005



Medicina no Trabalho

- No ano de 2005, não foram efectuados exames médicos.

Tipo de Actividade	Número de Casos	Valor (euros)
Exames médicos efectuados		
Exames de admissão	0	
Exames periódicos	0	
Exames ocasionais e complementares	0	
Exames de cessação de funções	0	
	0	0,00
Despesas com medicina do trabalho		87.138,89
Visitas aos postos de trabalho		
	DESPESA TOTAL	87.138,89

Contagem de actividades de higiene e segurança no trabalho

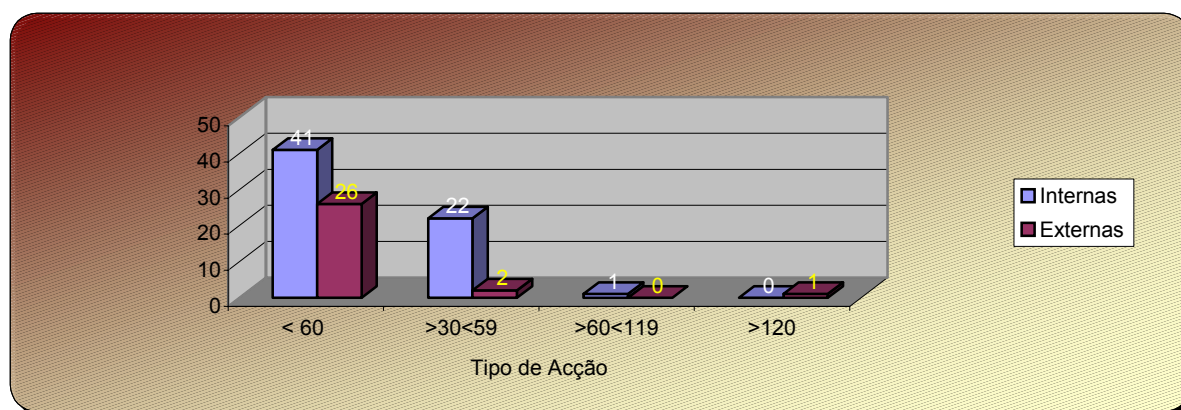
Tipo de Actividade	Número de Casos	Valor (euros)
Intervenções das comissões de higiene e segurança (3.4)		
Reuniões anuais de higiene e segurança	7	
Visitas aos locais de trabalho	2	
Consequências da actividade (3.5)		
Reclassificados	0	
Recolocados	0	
Acções de formação de sensibilização em HST (3.6)		
Em matéria de segurança	4	
Pessoas abrangidas por essa actividade	60	
Custos com as actividades HST (3.7)		
Encargos com a estrutura de HST		26.840,39
Equipamentos de protecção		3.222,49
Formação em prevenção de riscos		
Outros custos com medidas de HST		
	TOTAL	30.062,88

HST = Higiene e Segurança no Trabalho

Formação Profissional

Tipo de Acção	Menos de 30 horas	de 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	com 120 horas ou mais	Total
TOTAL	67	24	1	1	93
internas	41	22	1		64
externas	26	2		1	29

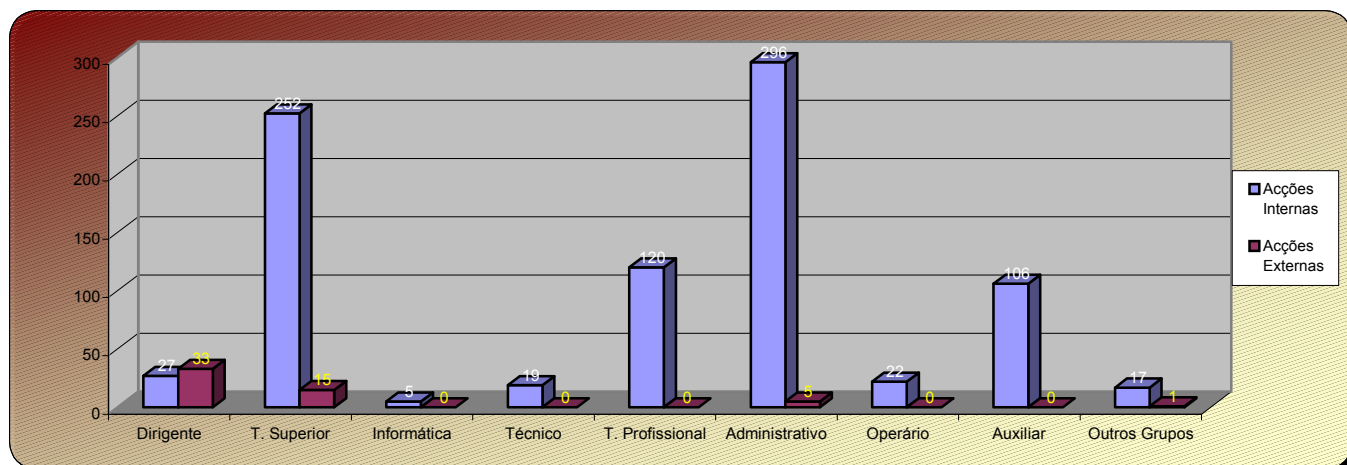
Contagem das acções de formação realizadas durante o ano.



Participantes por acção

Tipo de Acção	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (a)	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total das Participações	M	25	91	1	4	48	54	15	23	2	263
	F	35	176	4	15	72	247	7	83	16	655
	T	60	267	5	19	120	301	22	106	18	918
Acções internas	M	11	86	1	4	48	52	15	23	2	242
	F	16	166	4	15	72	244	7	83	15	622
	T	27	252	5	19	120	296	22	106	17	864
Acções externas	M	14	5					2			21
	F	19	10					3		1	33
	T	33	15	0	0	0	5	0	0	1	54

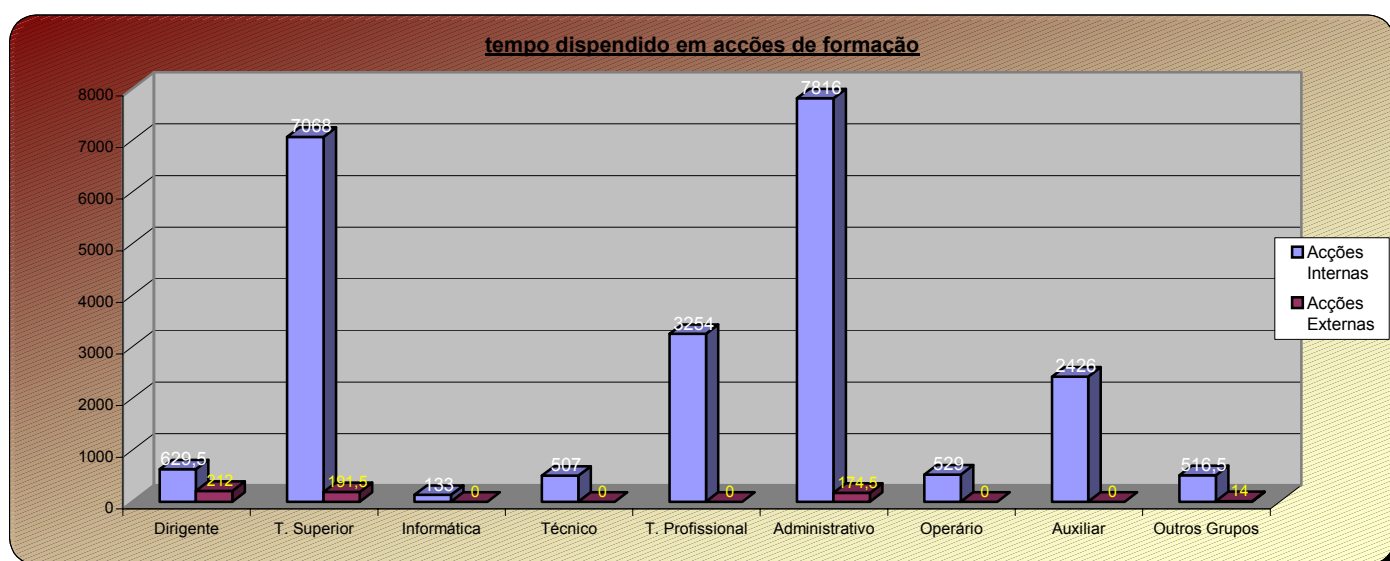
- Existe uma desproporção no acesso à formação entre as categorias mais abrangidas (**Administrativos e Técnicos Superior**), em relação ao efectivo total.



Horas de Formação

Tipo de Acção	Sexo	Dirigente	Técnico Superior	Informática	Técnico	Técnico Profissional	Administrativo (a)	Operário	Auxiliar	Outros Grupos	TOTAL
Total de Horas	M	302	2675,5	21	106	1417	1353,5	331	581	56	6843
	F	539,5	4584	112	401	1837	6637	198	1845	474,5	16628
	T	841,5	7259,5	133	507	3254	7990,5	529	2426	530,5	23471
Acções internas	M	247	2590	21	106	1417	1342	331	581	56	6691
	F	382,5	4478	112	401	1837	6474	198	1845	460,5	16188
	T	629,5	7068	133	507	3254	7816	529	2426	516,5	22879
Acções externas	M	55	85,5				11,5				152
	F	157	106				163			14	440
	T	212	191,5	0	0	0	174,5	0	0	14	592

Participação em acções de formação (tempo dispendido)



Gastos com a formação

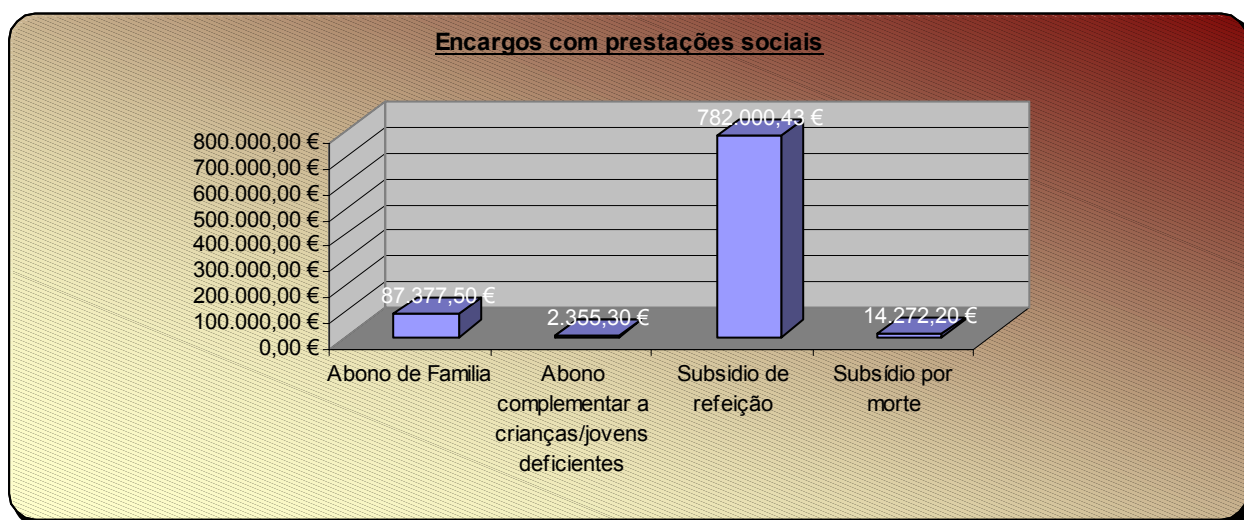
- As acções internas não tiveram encargos para a Câmara, apenas 2 acções externas tiveram o encargo de € 85,00.

	Valor (euros)
Acções Internas	0,00
Acções Externas	85,00
TOTAL	85,00

Encargos com Prestações Sociais

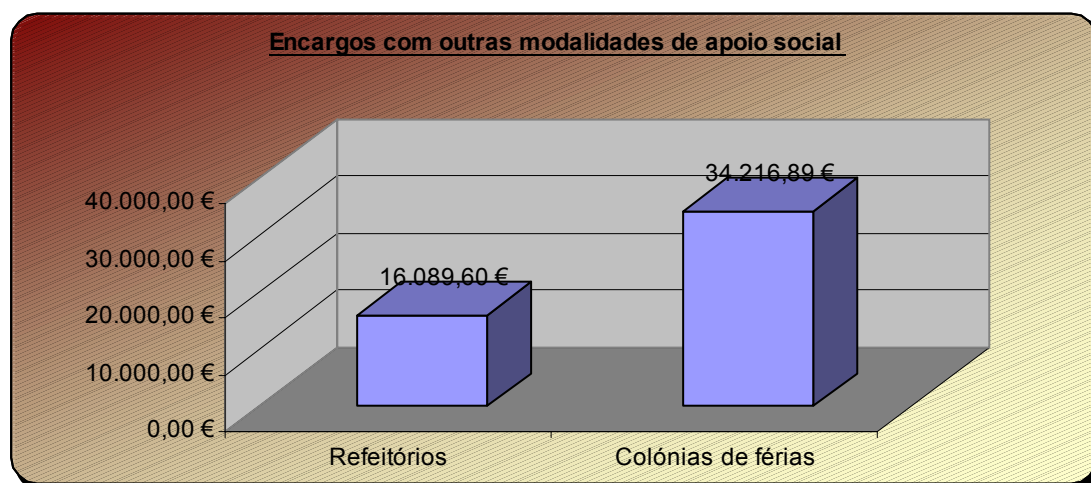
Encargos com Pessoal	Valor (euros)
Abono de família	87.377,50
Abono complementar a crianças / jovens deficientes	2.355,30
Subsídio de refeição	782.000,43
Subsídio por morte	14.272,20
TOTAL	886.005,43

- **O subsídio de refeição e o abono de família**, actualmente designado por subsídio familiar , constituem os indicadores mais significativos



Encargos com outras modalidades de apoio social

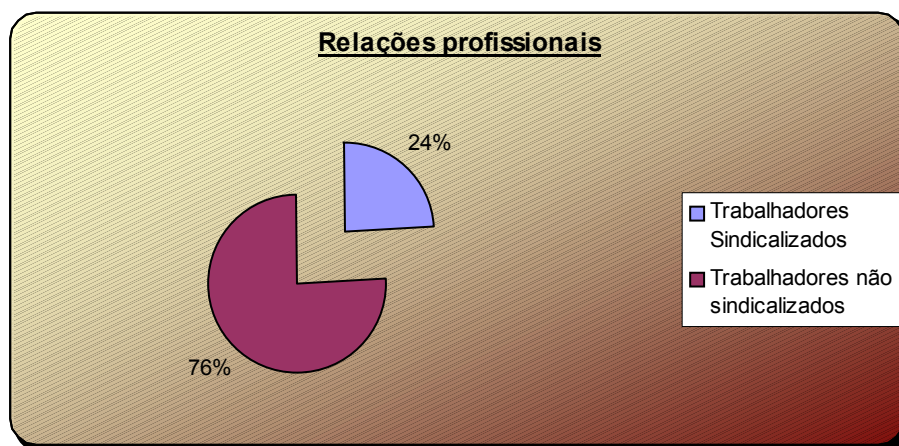
Encargos com Pessoal	Valor (euros)
Refeitórios	16.089,60
Colónias de férias	34.216,89
TOTAL	50.306,49



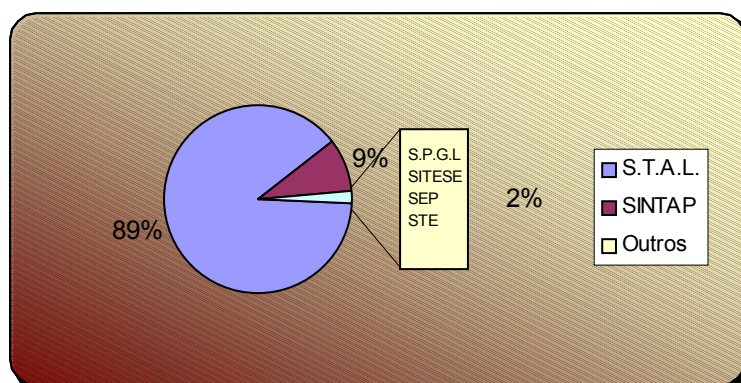
Relações Profissionais

	Número
Trabalhadores sindicalizados	298
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

- Apenas **24% dos efectivos são sindicalizados**



Trabalhadores Sindicalizados



Disciplina

Disciplina	Número
Processos transitados do ano anterior	1
Processos instaurados durante o ano	1
Processos transitados para o ano seguinte	0
Processos decididos TOTAL	2
Arquivados	1
Repreensão escrita	
Multa	
Suspensão	1
Inactividade	
Aposentação compulsiva	
Demissão	

Índice

Efectivo Total	2
Efectivos por grupos profissionais	3
Contratos Administrativos de Provimento / Categoria	3
Contratos de Trabalho a Termo Certo / Categoria	4
Requisição ou destacamento / categoria	4
Efectivos por Sexo	5
Estrutura Etária	5
Estrutura de Antiguidade	6
Trabalhadores Estrangeiros	7
Trabalhadores Deficientes	8
Estrutura Habitacional	9
Trabalhador Estudante	10
Rotatividade de Pessoal	10
Entradas por Grupos Profissionais	11
Saídas do quadro e fora do quadro	12
Motivos de Saída	12
De funcionários do quadro	13
De pessoal em regime de contrato a termo certo	13
Alterações de Situação	14
Modalidade de Horário	15
Trabalho Extraordinário	16
Tipo de Horas Extras	16
Trabalho extraordinário por grupo de pessoal	17
Ausências ao Trabalho	17
Ausências por grupo de pessoal	19
Horas não Trabalhadas	19
Encargos com o Pessoal	20
Higiene e Segurança	21
Acidentes em serviço	21
Acidentes ocorridos no local de Trabalho	21
Acidentes ocorridos no trajecto de casa/trabalho, trabalho/casa	21
Tipos de Incapacidade	22
Medicina no Trabalho	23
Contagem de actividades de higiene e segurança no trabalho	23
Formação Profissional	24
Contagem das acções de formação realizadas durante o ano	24
Participantes por acção	24
Horas de Formação	25
Participação em acções de formação (tempo dispendido)	25
Gastos com a formação	26
Encargos com Prestações Sociais	27
Encargos com outras modalidades de apoio social	28
Relações Profissionais	29
Trabalhadores Sindicalizados	29
Disciplina	30

