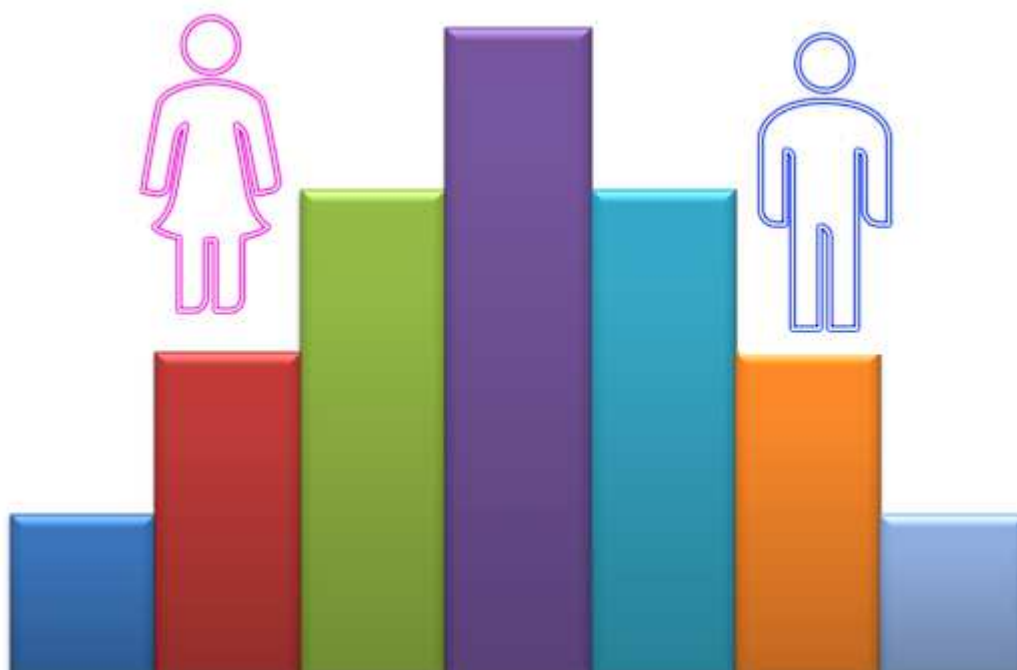


Análise de Indicadores do Balanço Social 2021

Câmara Municipal de Odivelas



Índice

Introdução	Pág 3
Caracterização dos recursos humanos	Pág 4
Relação Jurídica de Emprego	Pág 4
Trabalhadores por Grupo Profissional e Género	Pág 5
Estrutura etária	Pág 6
Nível de Antiguidade	Pág 8
Estrutura Habilitacional	Pág 10
Trabalhadores Estrangeiros no Exercício de funções	Pág 13
Trabalhadores Portadores de Deficiência	Pág 14
Admissões e Saídas de Trabalhadores	Pág 14
Postos de Trabalho previstos e não ocupados	Pág 17
Mudanças de Situação	Pág 18
Trabalho Suplementar	Pág 19
Absentismo	Pág 21
Encargos Financeiros dos Recursos Humanos	Pág 23
Acidentes ocorridos em serviço durante o ano	Pág 25
Formação Profissional	Pág 26
Notais Finais	Pág 29

Introdução

O Balanço Social constitui um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos inserido no ciclo anual de gestão, e tem como objetivo apresentar um conjunto de informações essenciais sobre a situação social da organização e dos recursos humanos.

Este instrumento de gestão inclui-se no ciclo anual de gestão e está consagrado no âmbito do Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho da Administração Pública (alínea e) do nº1 do artigo 8º, em conjugação com o disposto na alínea a) do nº 1 do artigo 31º da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual.

A elaboração e apresentação do Balanço Social é de carácter obrigatório para todos os organismos da Administração Pública central, regional e local, que tenham no mínimo 50 trabalhadores ao seu serviço, independentemente da relação jurídica de emprego, conforme resulta do Decreto-Lei nº 190/96, de 09 de outubro.

Toda a informação, ilustrada por gráficos e quadros, permite assim a caracterização do capital humano a 31 de dezembro de 2021, visando, apresentar a realidade dos recursos humanos que exercem funções no Município de Odivelas, fornecendo um conjunto de indicadores da situação do Município nas áreas dos recursos humanos e financeiros.



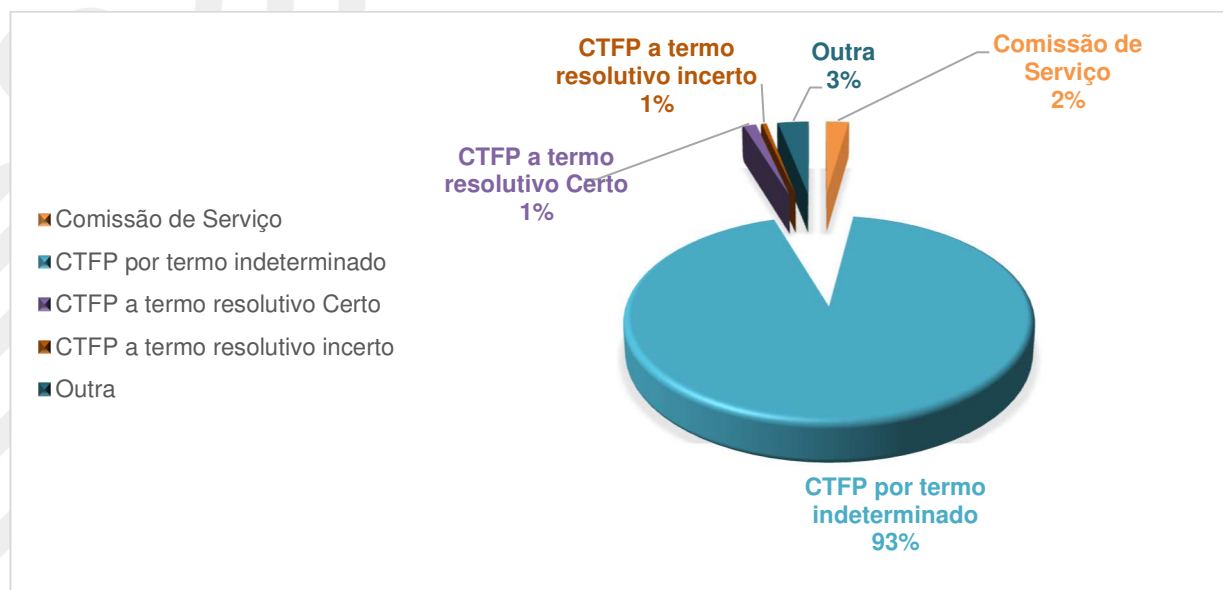
Caracterização dos Recursos Humanos

A 31 de dezembro de 2021, contabilizaram-se 1479 trabalhadores a exercer funções no Município de Odivelas. Neste número incluem-se 33 dirigentes em regime de comissão de serviço, 1375 trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, 19 trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, 7 trabalhadores em regime de contrato de trabalho em funções públicas por termo resolutivo incerto e 45 trabalhadores em outras situações (14 trabalhadores com funções de apoio aos Gabinetes de Vereação (Chefe de Gabinete, Adjuntos e Secretárias) e 31 trabalhadores (Mobilidade interna).

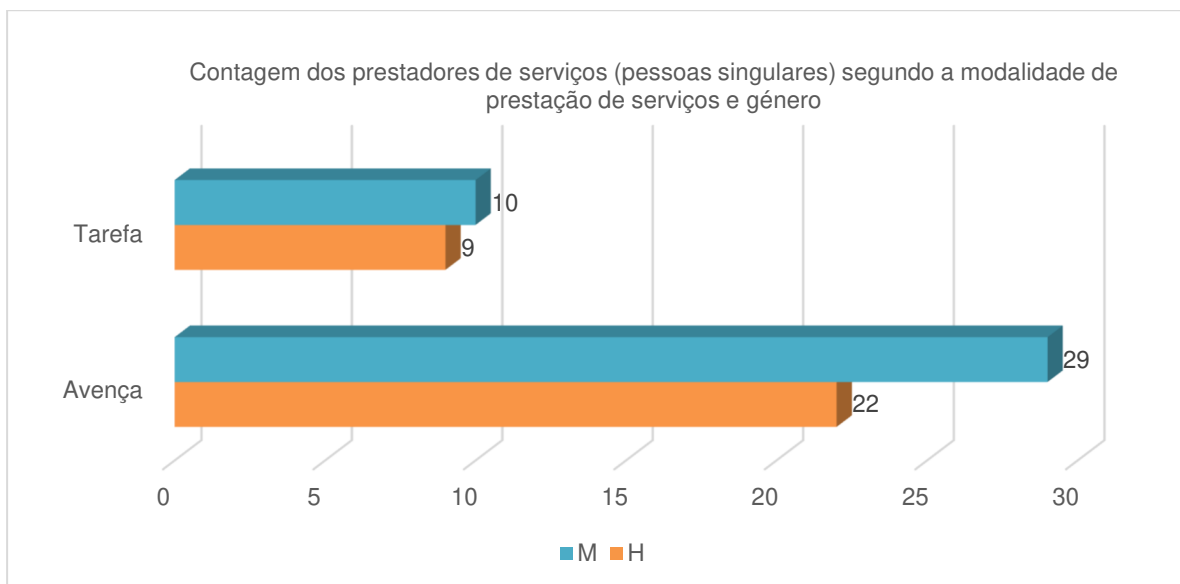
1 – Relação Jurídica de Emprego Público

Relação Jurídica de Emprego Público	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros Grupos	Total
Comissão de Serviço	2	31	0	0	0	0	0	33
CTFP por tempo indeterminado	0	0	307	336	708	11	13	1375
CTFP a termo resolutivo certo	0	0	0	0	19	0	0	19
CTFP a termo resolutivo incerto	0	0	0	0	7	0	0	7
Outras Situações	0	0	8	12	11	0	14	45
Total	2	31	315	348	745	11	27	1479

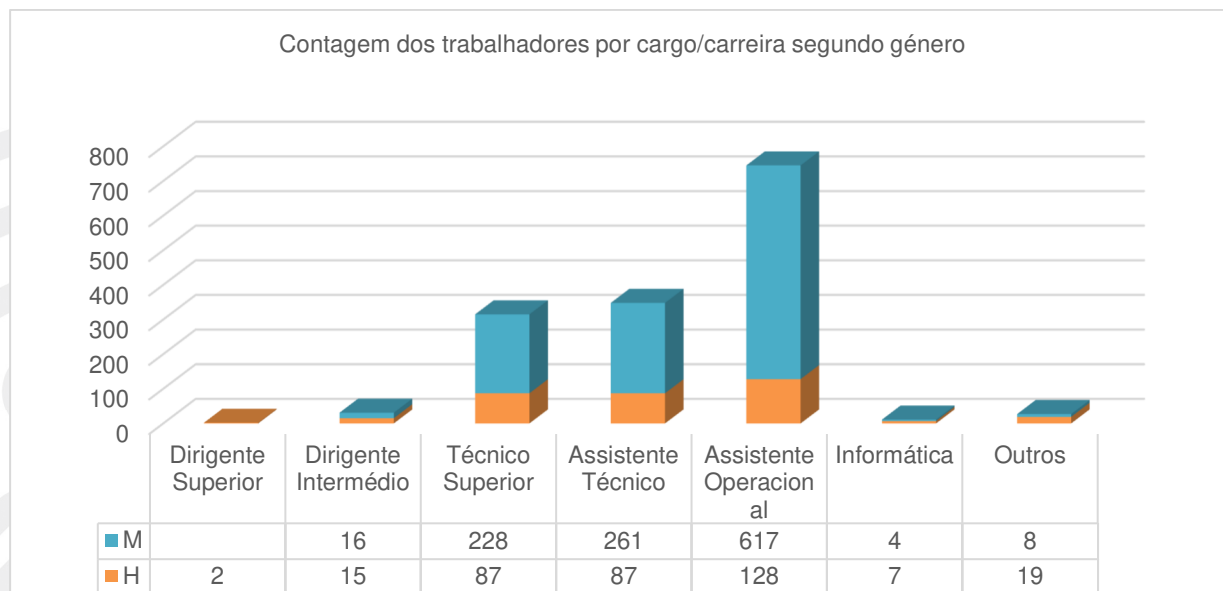
Nota: os fiscais municipais estão integrados nos CTFPTI – outros grupos



1.1 - Prestadores de Serviços (Pessoas Singulares segundo a Modalidade da Prestação e Género)



1.2 – Efetivos por Grupo de Pessoal e Género



No universo global dos recursos humanos do Município de Odivelas, constata-se que parte significativa pertence ao sexo feminino, o que representa uma taxa de feminização de 76,67%.

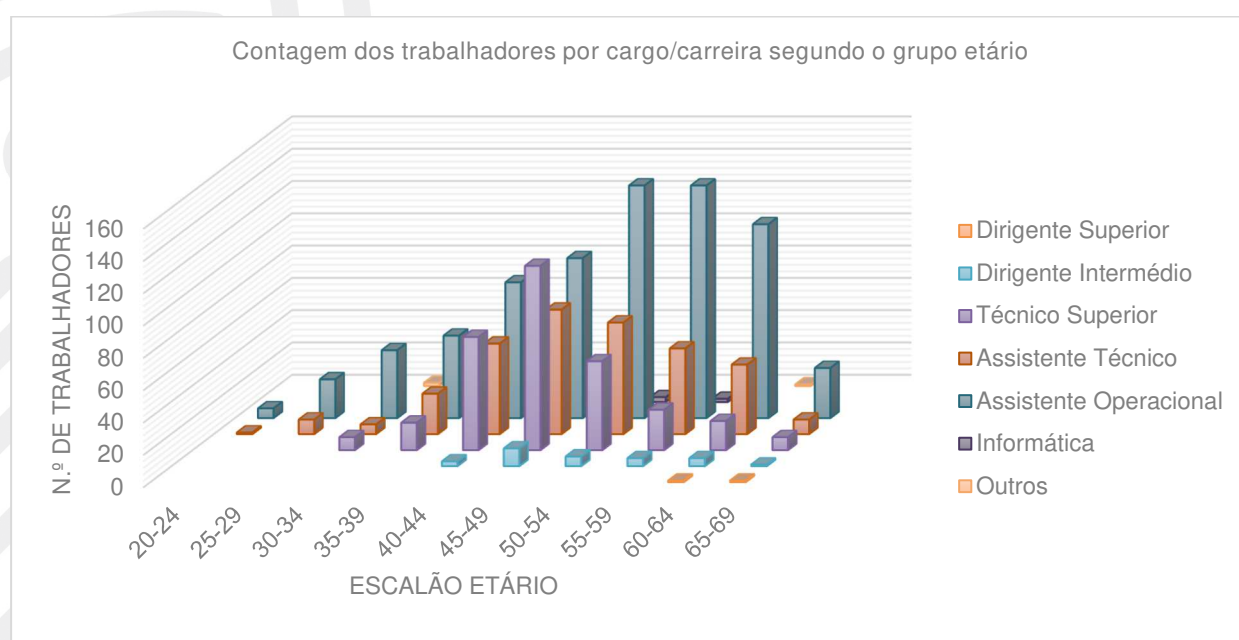
O número total de mulheres é de 1134 trabalhadoras, enquanto o número total de homens é de 345.

Os grupos profissionais onde se verifica a predominância do sexo feminino são as carreiras de técnico superior, assistente técnico e assistente operacional, sendo que, no caso dos Assistentes Operacionais em particular, esta situação se deve essencialmente ao número elevado de trabalhadoras que desempenham funções não docentes nos Agrupamentos de Escolas.

Contrariando a tendência global, existem 2 grupos profissionais onde se regista um maior número de trabalhadores do sexo masculino: o grupo de informática e os fiscais municipais, constantes no gráfico na barra referente a “outros”.

2 – Trabalhadores por Grupo Etário e Cargo/Carreira

Grupo Etário	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros
20 - 24	0	0	0	1	6	0	0
25 - 29	0	0	0	9	24	0	0
30-34	0	0	8	6	42	0	2
35-39	0	0	17	25	51	0	1
40-44	0	3	70	56	84	3	8
45-49	0	11	114	77	99	3	8
50-54	0	6	55	69	144	3	3
55-59	0	5	25	53	144	2	3
60-64	1	5	18	43	120	0	1
65-69	1	1	8	9	31	0	1

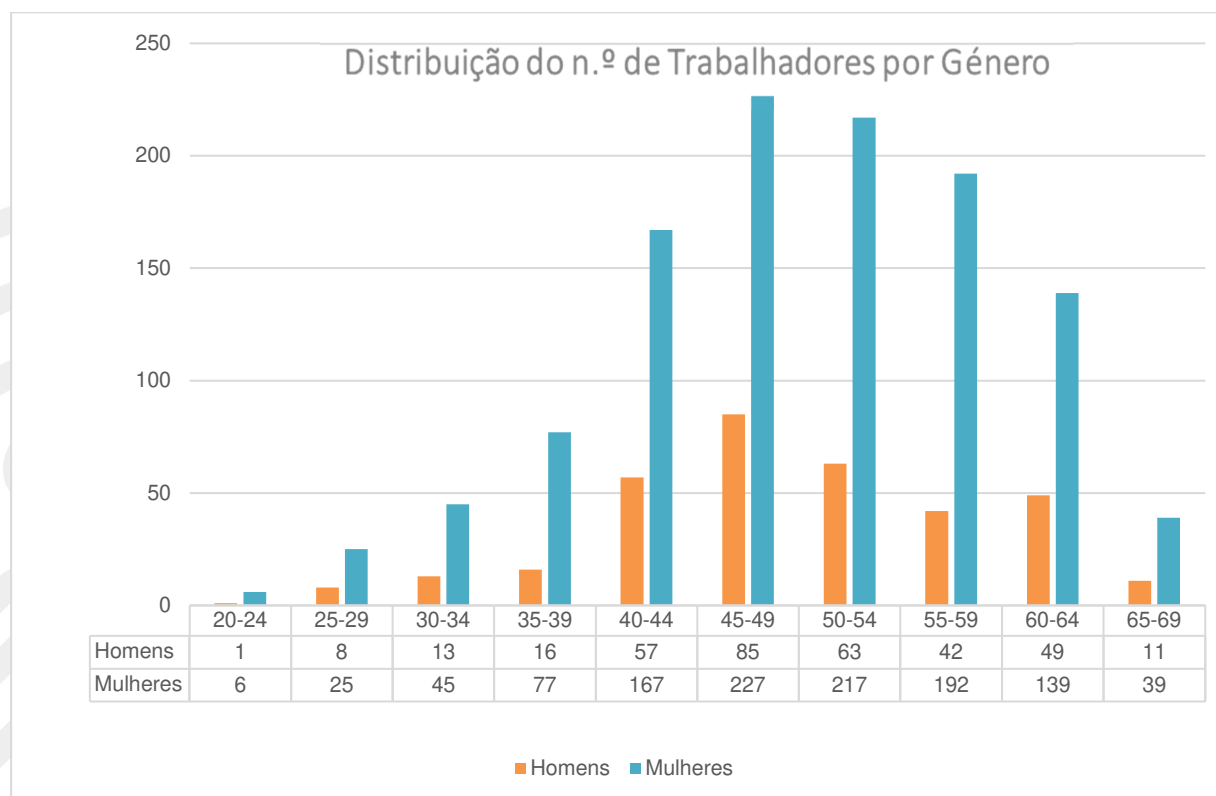


Analisando a estrutura etária do Município de Odivelas, constata-se que a faixa etária predominante em todos os cargos/carreira, com exceção da carreira Assistente Operacional é dos 45-49 anos, sendo que nesta última, o leque etário com maior expressão se situa nos grupos dos 50 aos 64, sendo predominantes as faixas dos 50-54 e 55-59, com um total de 144 trabalhadores cada.

Com a transição dos trabalhadores do pessoal não docente dos Agrupamentos de Escolas, do Ministério da Educação para o Município de Odivelas, a Câmara Municipal de Odivelas, integrou no seu Mapa de Pessoal um elevado número de trabalhadores que já exercia as respetivas funções há mais tempo, motivando assim o desvio do nível etário em relação à generalidade dos outros cargos/carreiras.

Esta situação reflete o “envelhecimento” do Pessoal Não Docente que presta apoio nas Escolas, com um número considerável de trabalhadores a aproximar-se da idade da reforma.

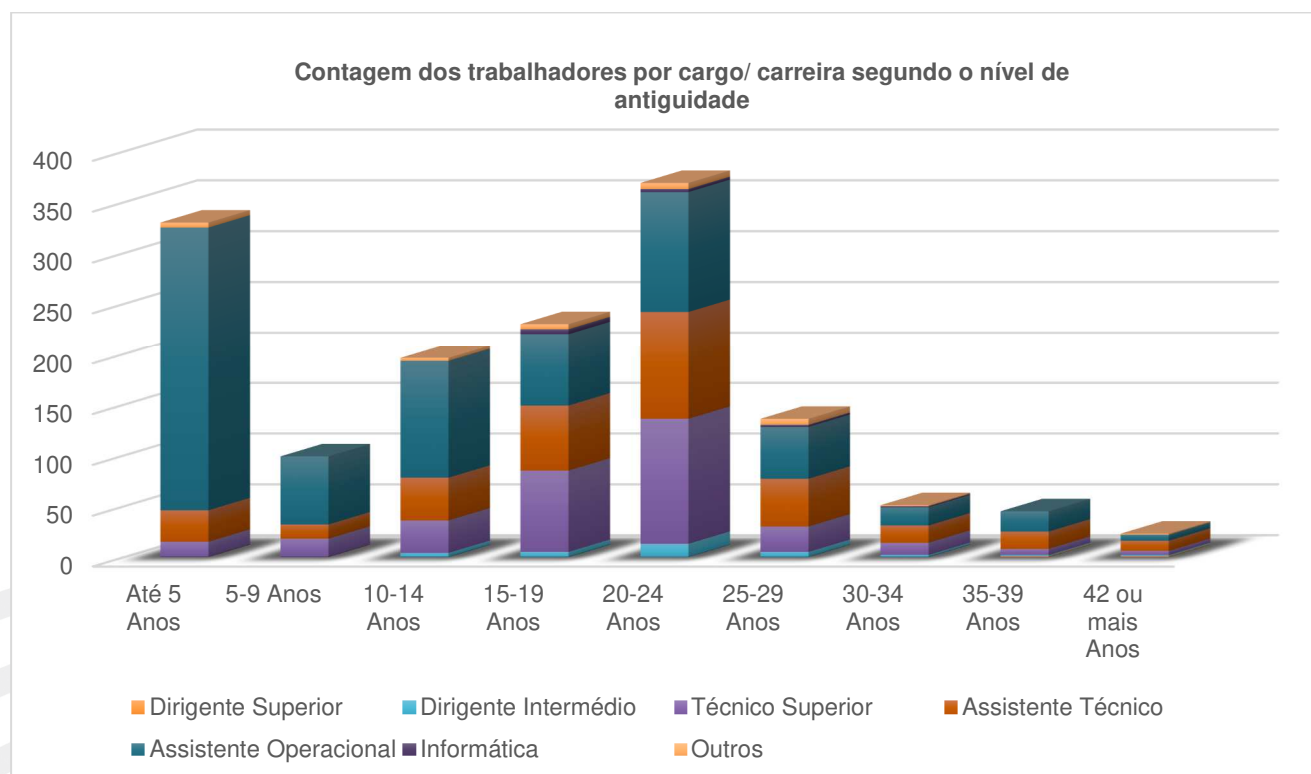
2.1 - Estrutura etária por sexo



Relativamente à estrutura etária por sexo, constata-se que o maior número de trabalhadoras/es se situam na faixa etária dos 45-49 anos, verificando-se que a 2ª faixa com maior número de trabalhadores, é a faixa etária dos 50-54.

A média de idades dos trabalhadores do Município de Odivelas é 50,66.

3 – Trabalhadores por Cargo/Carreira segundo o nível de antiguidade



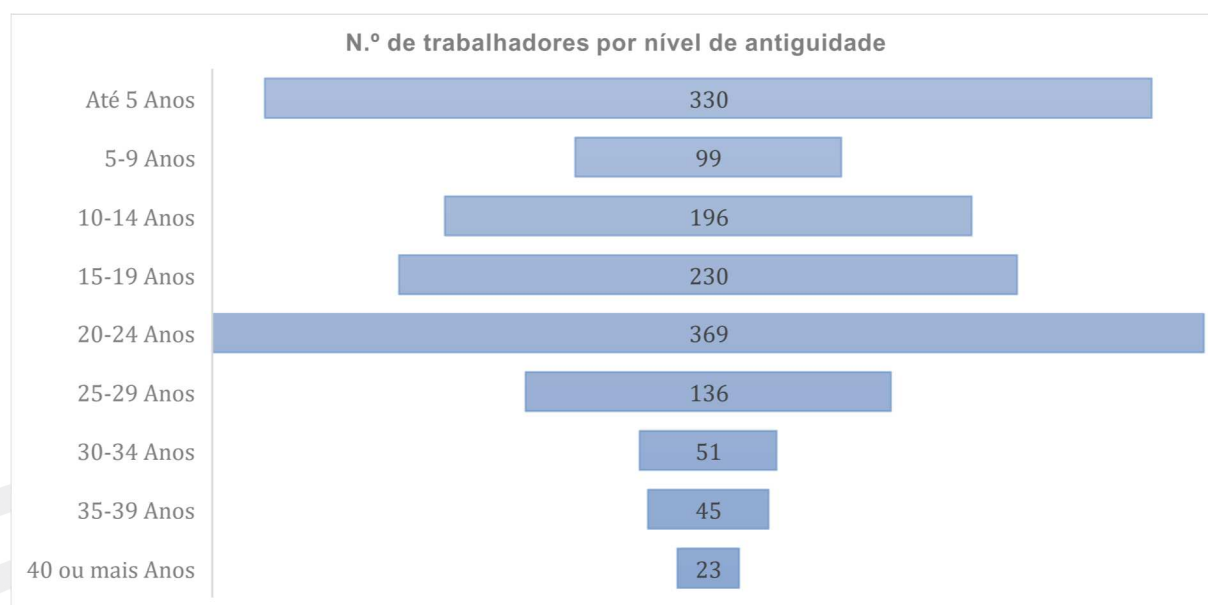
Distribuição percentual de trabalhadores por nível de Antiguidade e Carreira

	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros
Até 5 Anos	0%	0%	5%	9%	37%	0%	19%
5-9 Anos	0%	0%	6%	4%	9%	0%	0%
10-14 Anos	0%	13%	10%	12%	15%	0%	11%
15-19 Anos	0%	16%	25%	18%	10%	45%	19%
20-24 Anos	0%	42%	39%	30%	16%	27%	22%
25-29 Anos	0%	16%	8%	14%	7%	18%	22%
30-34 Anos	0%	6%	4%	5%	2%	9%	4%
35-39 Anos	50%	3%	2%	5%	3%	0%	0%
42 ou mais Anos	50%	3%	1%	3%	1%	0%	4%

A média de antiguidades é mais baixa na carreira Assistente Operacional, uma vez que cerca de 46% da totalidade de Assistentes Operacionais da Câmara Municipal de Odivelas, tem antiguidade até 9 anos.

No extremo oposto, os Dirigentes Superiores têm 35 ou mais anos de antiguidade.

3.1 – Trabalhadores por nível de antiguidade

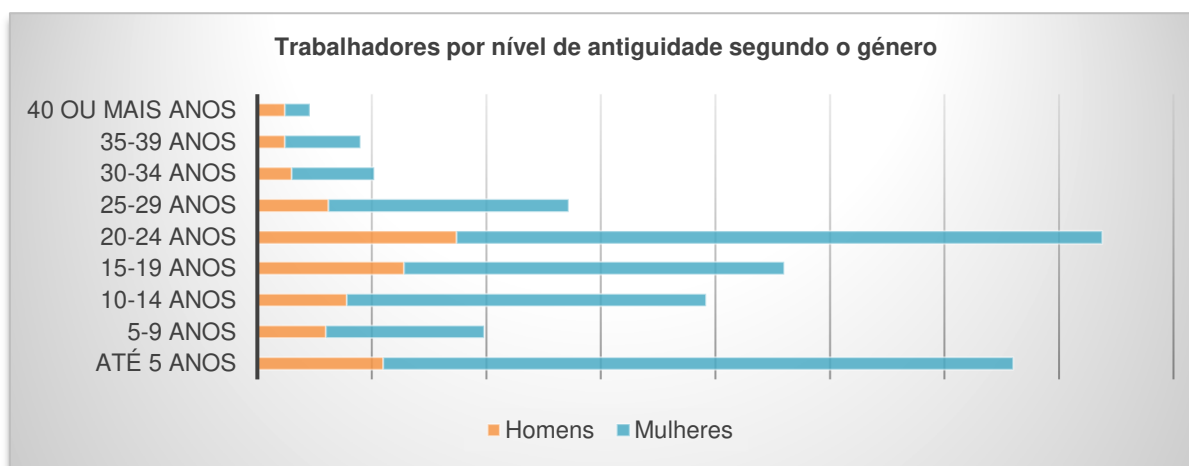


Da análise efetuada constata-se que o escalão de antiguidade dos 20-24 anos é o que integra o maior número de trabalhadores (24,95%), logo seguido do escalão de antiguidade até aos 5 anos (22,31%).

Analisando por sexo, o maior número de trabalhadores de ambos os sexos têm antiguidade no escalão dos 20-24 anos.

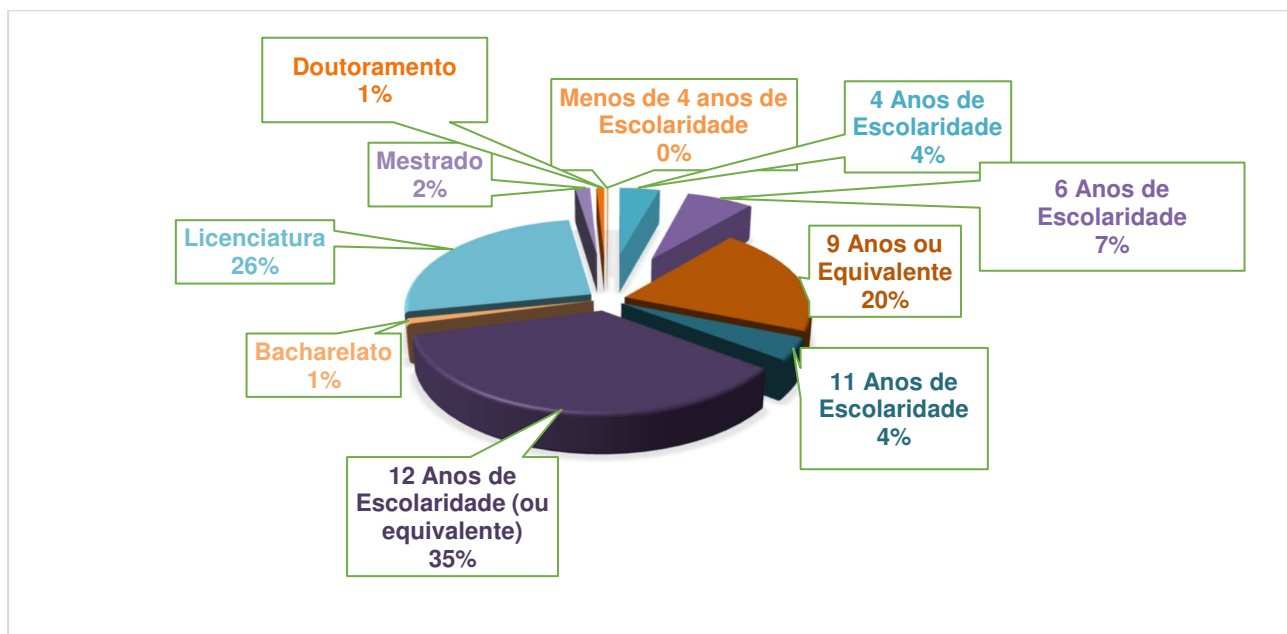
A antiguidade média (soma das antiguidades/n.º total de trabalhadores) dos trabalhadores da Câmara Municipal de Odivelas, é de 15,33 anos.

3.2 – Trabalhadores por nível de antiguidade segundo o género



4 – Estrutura Habitacional por Cargo/Carreira

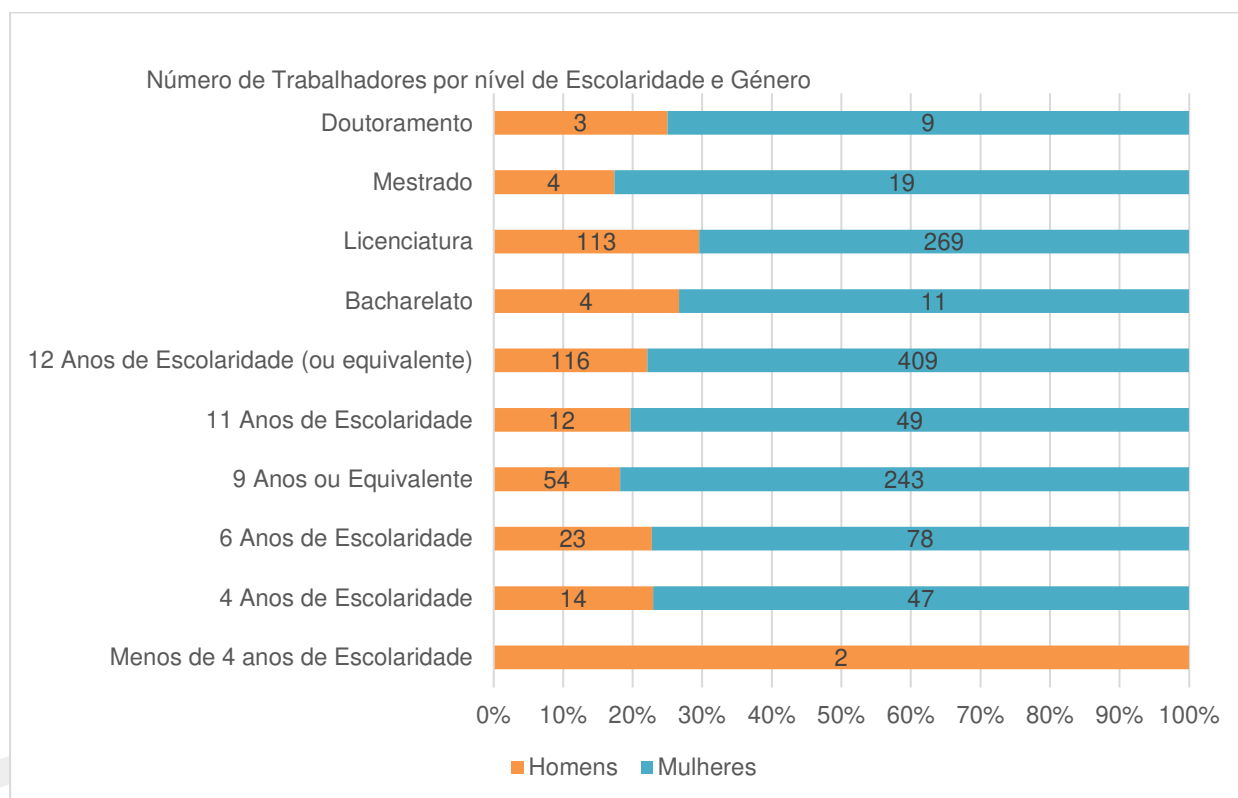
Nível de Escolaridade	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Menos de 4 anos de Escolaridade					2			2
4 Anos de Escolaridade					61			61
6 Anos de Escolaridade				1	100			101
9 Anos ou Equivalente				20	274		3	297
11 Anos de Escolaridade			1	36	24			61
12 Anos de Escolaridade (ou equivalente)				244	261	6	14	525
Bacharelato			11	3		1		15
Licenciatura	2	28	280	41	20	3	8	382
Mestrado		3	14	2	2	1	1	23
Doutoramento			9	1	1		1	12



O quadro 4 demonstra que o grau académico predominante é o 12º ano, que representa 35% do total de efetivos, seguido do nível habilitacional de licenciatura com 26%.

O Município de Odivelas caracteriza-se por ser um município jovem tendo em conta os dados já apresentados relativamente às faixas etárias, refletindo-se isso mesmo no nível habilitacional, com os trabalhadores detentores de licenciatura a ser o segundo nível com maior percentagem no universo dos trabalhadores.

4.1 – Estrutura Habitacional por Género



Analisando a distribuição dos trabalhadores por níveis de escolaridades segundo o género e atenta às devidas proporções, verifica-se que as mulheres detêm um nível de escolaridade superior, em todos os níveis de escolaridade.

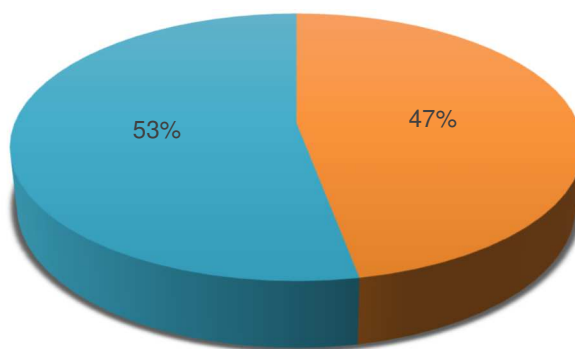
5 – Trabalhadores Estrangeiros por cargo/carreira

Proveniência do Trabalhador	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros
União Europeia	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	0	0	0	0	9	0	0
Outros	0	0	0	0	8	0	0
Total	0	0	0	0	17	0	0

No ano de 2021, exerceram funções públicas, 17 trabalhadores estrangeiros, dos quais 53% são originários da Comunidade de Países de Língua Portuguesa.

Refira-se ainda que a totalidade de trabalhadores estrangeiros a desempenhar funções em 2021 nesta Câmara Municipal integram a carreira Assistente Operacional.

Percentagem de Trabalhadores estrangeiro por Países de Origem



■ CPLP ■ Outros

6 – Trabalhadores Portadores de Deficiência

Género	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Masculino	0	0	0	6	10	0	0	16
Feminino	0	0	10	20	18	0	0	48
Total	0	0	10	26	28	0	0	64

São considerados como trabalhadores portadores de deficiência, aqueles a quem foi reconhecido um grau de incapacidade para efeitos de benefícios fiscais. Segundo este critério o Município de Odivelas contabilizou 64 trabalhadores portadores de deficiência (48 mulheres e 16 homens).

Os trabalhadores portadores de deficiência possuem graus de deficiência variáveis e representam 4,3% do total dos efetivos.

7 – Trabalhadores Admitidos e Regressados por Modalidade de Vinculação

Grupo de Pessoal	Procedimento Concursal	Cedência de Interesse Público	Mobilidade Interna a Órgãos ou Serviços	Regressos de Licença	Comissão de Serviços	Outras Situações	Total
Dirigente Superior	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente Intermédio	0	0	0	0	0	0	0
Técnico Superior	1	0	2	0	0	13	16
Assistente Técnico	1	0	7	0	0	13	21
Assistente Operacional	103	0	9	0	0	1	113
Informática	0	0	0	0	0	1	1
Outros	0	0	0	0	0	1	1
Total	105	0	18	0	0	29	152

As admissões/regressos verificaram-se com os seguintes movimentos:

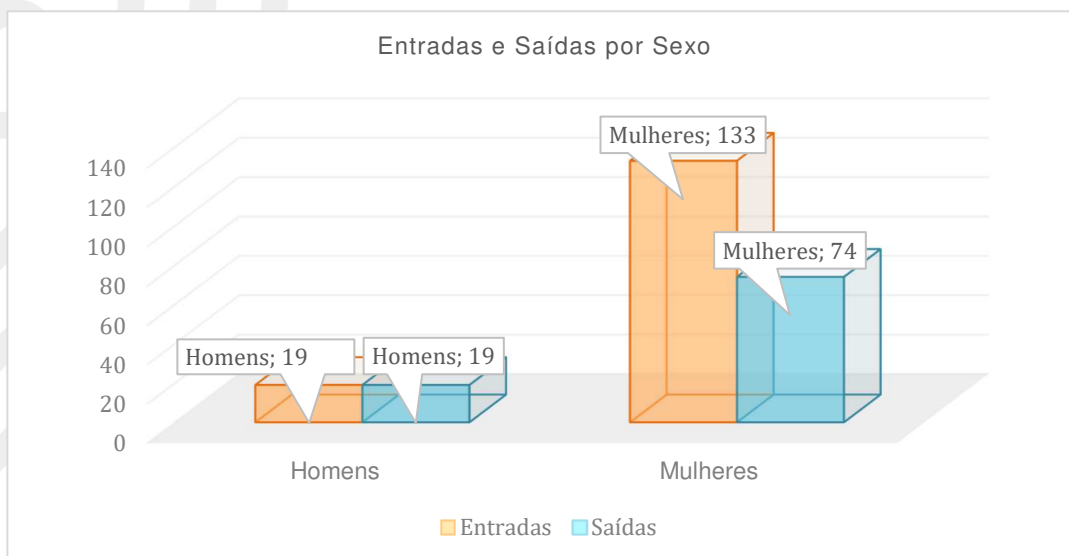
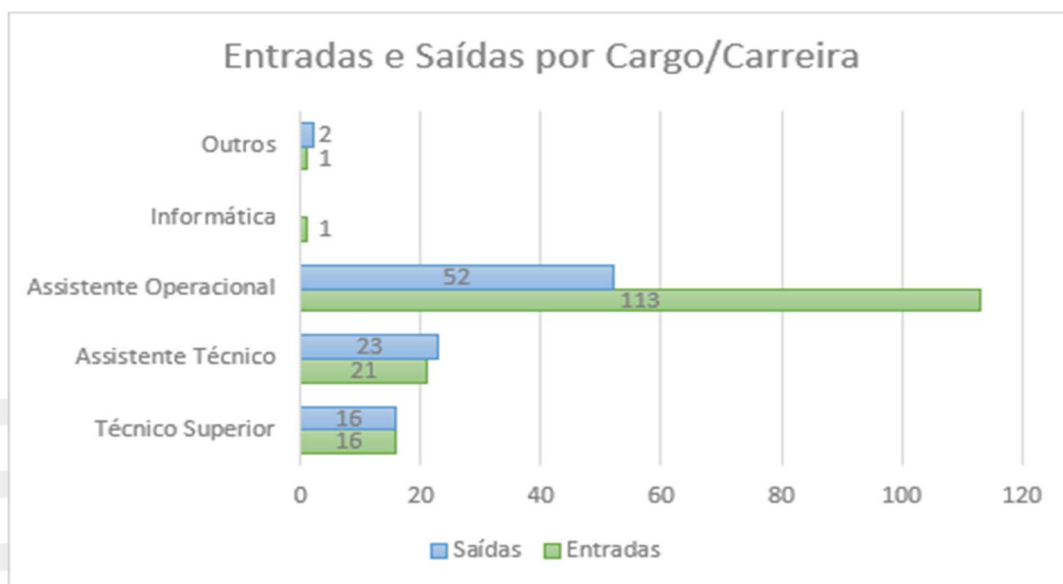
- 105 Admissões por procedimento concursal;
- 18 Mobilidades entre órgãos e serviços;
- 29 Outras situações (Mobilidades intercarreiras e/ou intercategorias)

8 – Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída

Motivo de Saída	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Caducidade	0	0	0	0	17	0	0	17
Revogação (mútuo acordo)	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	0	0	0	0	0	0	0	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	0	0	0	0	1	0	0	1
Fim da situação de mobilidade interna	0	0	0	2	0	0	0	2
Fim da situação de cedência de interesse público	0	0	1	0	0	0	0	1
Morte	0	0	0	0	3	0	0	3
Reforma/Aposentação	0	0	0	5	17	0	1	23
Limite de idade	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessaçã o da comissão de serviço	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	15	16	14	0	1	46
Total	0	0	16	23	52	0	2	93

Relativamente aos movimentos de saída registaram-se:

- 17 Caducidades de Contratos a Termo Certo;
- 1 Conclusão sem sucesso do período experimental;
- 2 Cessações de mobilidade interna (regresso ao serviço de origem);
- 3 Falecimentos;
- 23 Aposentações;
- 46 Outras Situações (mobilidades entre órgão e serviços).



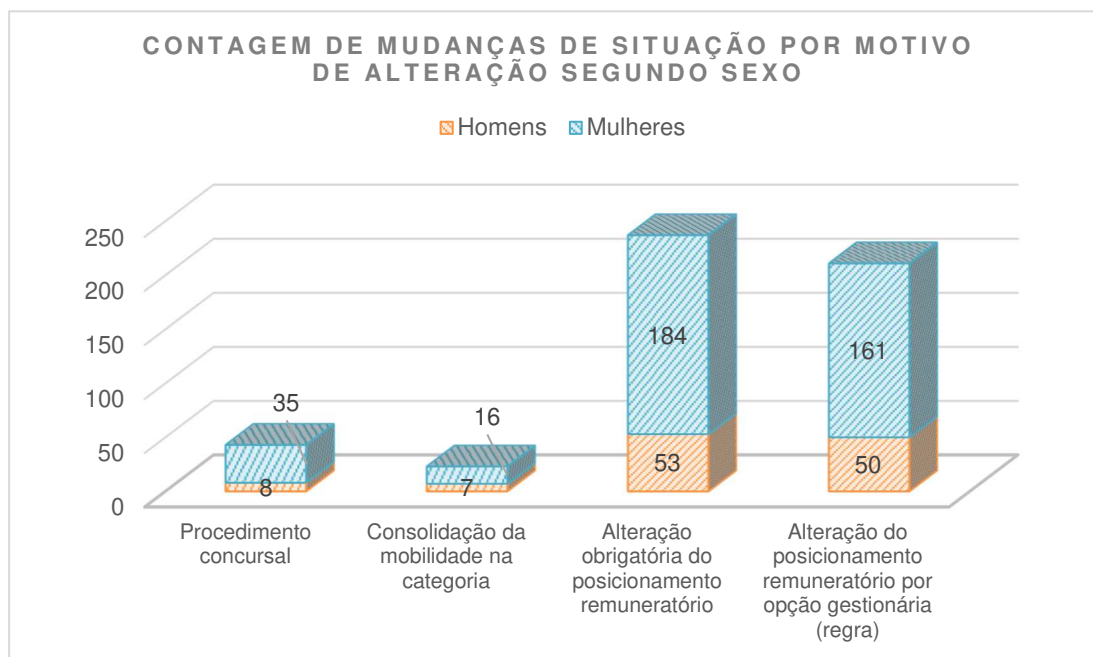
10 – Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Dificuldade de Recrutamento	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Não abertura de concurso	0	0	5	2	1	0	0	8
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	1	6	1	2	0	10
Total	0	0	6	8	2	2	0	18

No Mapa de Pessoal aprovado para o ano 2021, foram contemplados mais 277 postos de trabalho para o exercício de funções nas várias unidades orgânicas.

No final do ano ficaram vagos 18 postos de trabalho, dos quais 10 postos se referiam a procedimentos concursais em desenvolvimento e 8 devido à decisão de não abertura dos respetivos procedimentos concursais.

11 – Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

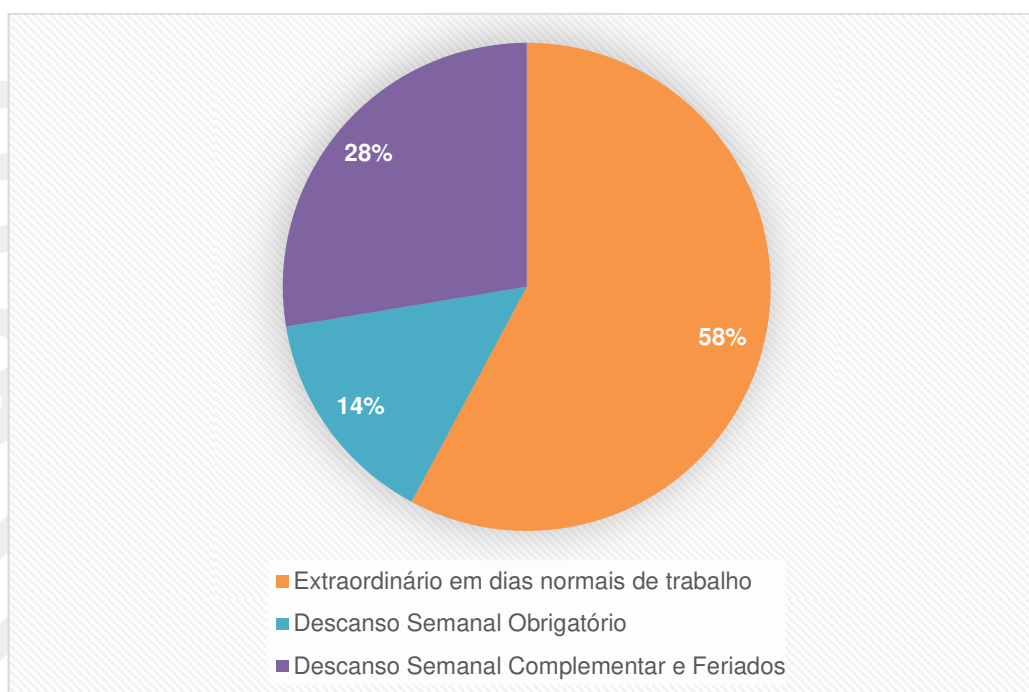


Grupo de Pessoal	Promoções (carreiras não revistas e carreiras subs.)	Procedimento concursal	Consolidação da mobilidade na categoria	Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra)	Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção)	Total
Dirigente Superior	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente Intermédio	0	0	0	0	0	0	0
Técnico Superior	0	1	10	82	66	0	159
Assistente Técnico	0	1	11	71	54	0	137
Assistente Operacional	0	33	2	83	88	0	206
Informática	0	8	0	1	0	0	9
Outros	0	0	0	0	3	0	3
Total	0	43	23	237	211	0	514

No ano de 2021, houve alteração obrigatória de posicionamento remuneratório uma vez que era término de biénio, e também, por decisão do executivo municipal, se verificaram alterações de posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra).

14.1 – Contagem das horas de trabalho normal e extraordinário, segundo o género

Tipo de Trabalho	Homens	Mulheres	Total (horas)
Extraordinário em dias normais de trabalho	10018	5633	15651
Descanso Semanal Obrigatório	2472	1469	3941
Descanso Semanal Complementar e Feriados	3768	3703	7471
Total	16258	10805	27063



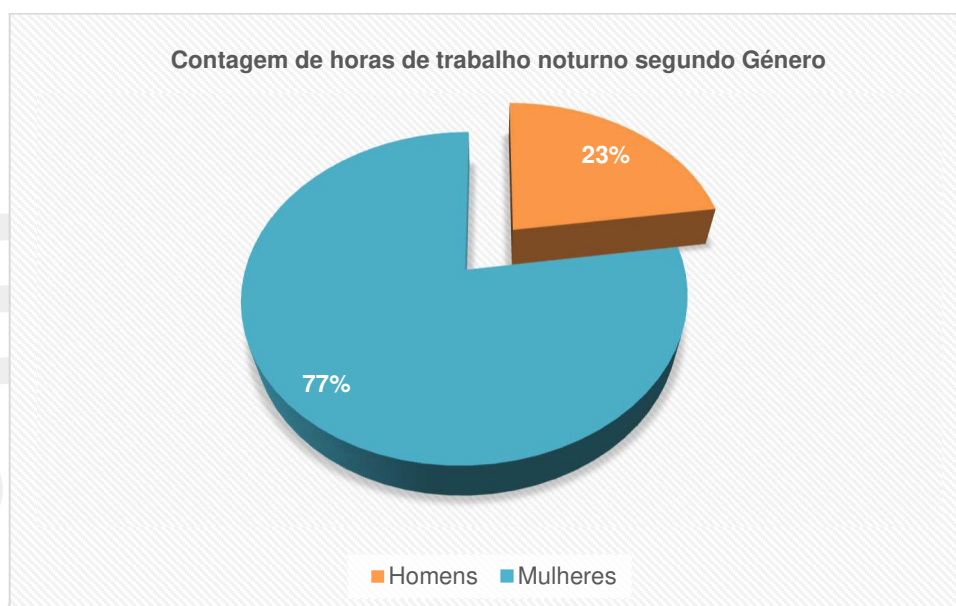
Nos termos do artigo 227º do Código do Trabalho, aplicado por força do disposto no artigo 120º da LGTFP, o trabalho suplementar só pode ser realizado, em situações excecionais, prévia e devidamente autorizadas.

No ano em referência, foram prestadas 27.063 horas de trabalho suplementar, em dias normais de trabalho, em dias de descanso semanal complementar e feriados e em dias de descanso semanal obrigatório.

O encargo financeiro com o trabalho suplementar e trabalho noturno foi de 213.132,71 €.

14.1 – Contagem das horas de trabalho noturno, segundo o género

Trabalho Noturno	Homens	Mulheres	Total (horas)
Normal	1827	6226	8053
Total	1827	6226	8053



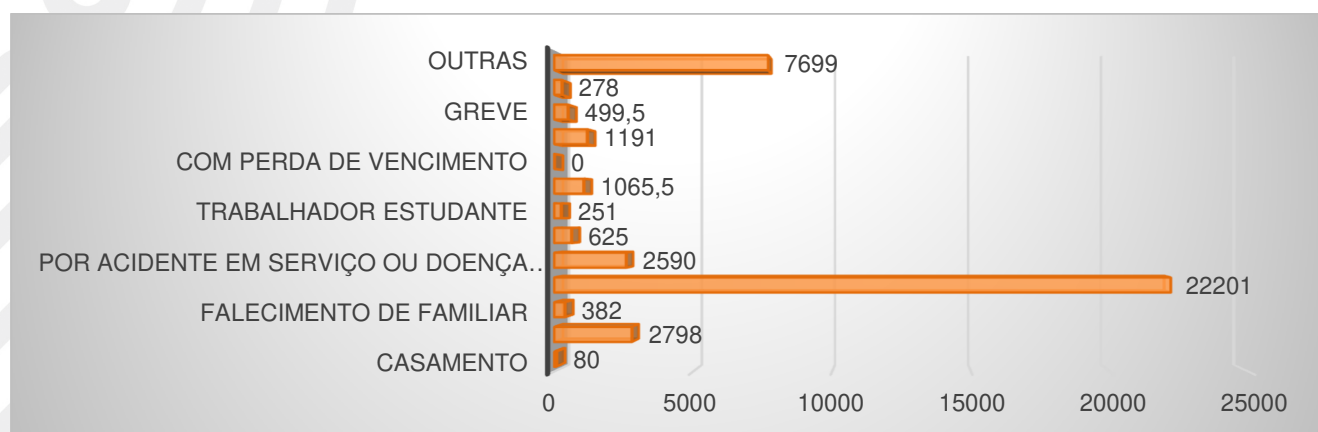
As 27.063 horas de trabalho suplementar prestadas em 2021, correspondem a 3.866 dias de trabalho, distribuídas em horas de trabalho suplementar, em dias normais de trabalho, em dias de descanso semanal obrigatório, descanso complementar e feriados.

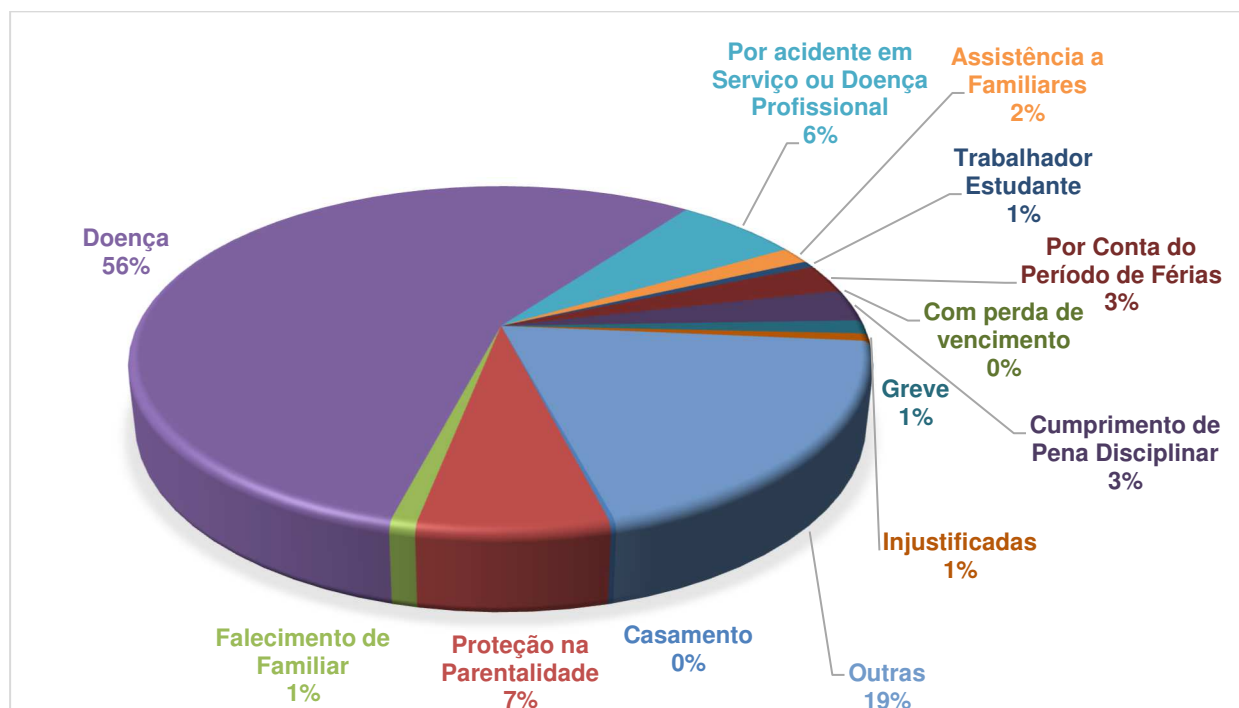
A análise com base no sexo, permite avaliar que a realização do trabalho noturno tem maior representatividade nos trabalhadores do sexo feminino, 77%, em comparação com o trabalho prestado pelos trabalhadores do sexo masculino que representa 23% do total do trabalho noturno realizado.

ABSENTISMO

15 – Dias de ausência por motivo, cargo/carreira e sexo

Motivos de Ausência	Dirigente Superior	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Outros	Total
Casamento	0	0	5	16	59	0	0	80
Proteção na Parentalidade	0	0	1506	854	438	0	0	2798
Falecimento de Familiar	0	8	79	85	201	4	5	382
Doença	0	50	1989	4287	15804	0	71	22201
Por acidente em Serviço ou Doença Profissional	0	0	279	699	1612	0	0	2590
Assistência a Familiares	0	0	467	71	75	12	0	625
Trabalhador Estudante	0	0	16	132	101	2	0	251
Por Conta do Período de Férias	0	12	151	330	532,5	20	20	1065,5
Com perda de vencimento	0	0	0	0	0	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	0	0	165	164	862	0	0	1191
Greve	0	0	13	53	433,5	0	0	499,5
Injustificadas	0	0	9	2	267	0	0	278
Outras	0	0	3502	1840	1978	365	14	7699
Total	0	70	8181	8533	22363	403	110	39660





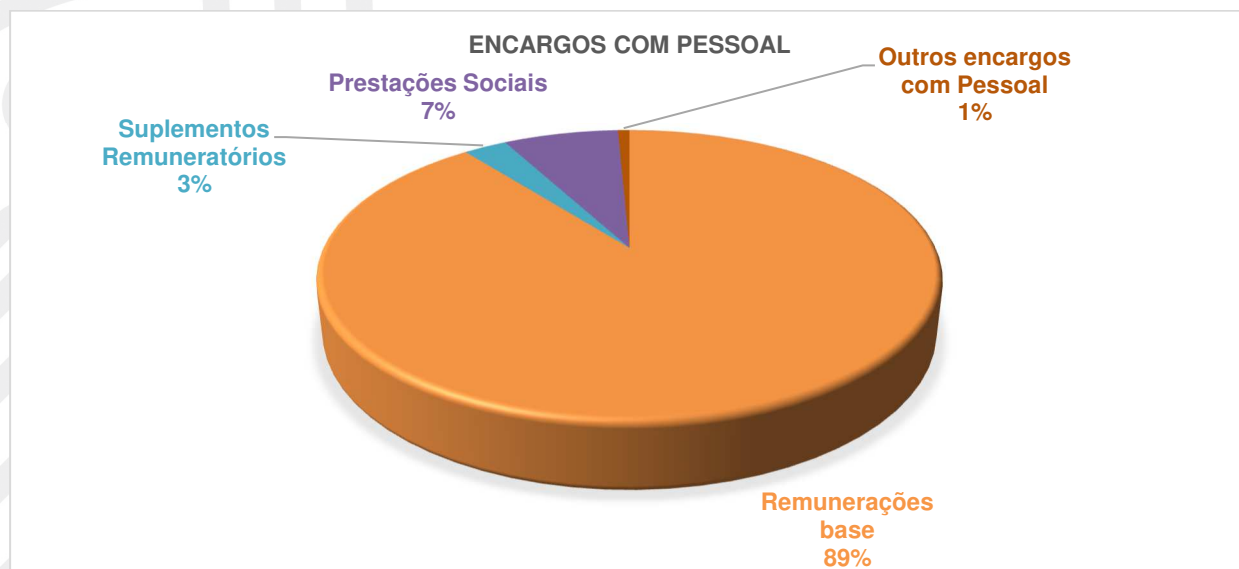
O número total de faltas dadas pelos trabalhadores do Município de Odivelas, no ano de 2021, foi de 39660 dias, a que corresponde uma taxa de absentismo de aproximadamente 11,6%.

A maior causa do absentismo é a ausência por doença, que corresponde a 56% do total das ausências, seguida pelas faltas por outros motivos (gravidez de alto risco, isolamento profilático, consultas médicas) que representa 19%, e a assistência a familiares/proteção na parentalidade com 9%.

Estes três tipos de faltas representam 84%, da totalidade das ausências registadas.

18 – Total dos Encargos com o Pessoal durante o ano

Encargos com o Pessoal	VALOR (euros)
Remunerações base	20.245.657,01 €
Trabalho Suplementar	203.818,33 €
Trabalho Normal Noturno	9.314,38 €
Risco, penosidade e insalubridade	9.433,66 €
Trabalho por Turnos	206.946,51 €
Abono por Falhas	40.046,13 €
Ajudas de Custo	1.880,74 €
Representação	139.030,62 €
Outros encargos	162.083,18 €
Total	21.018.210,56 €
Maior remuneração base ilíquida	3.778,97€
Menor remuneração base ilíquida	705,00 €



A rubrica “remuneração base” continua a ser, a que assume maior percentagem dos encargos financeiros permanentes com pessoal, abrangendo 89 % da verba total destinada a encargos com pessoal.

Encargos com as Prestações Sociais	VALOR (euros)
Abono de Família	44.928,62 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	44.035,77 €
Subsídio de Refeição	1.528.983,90 €
Outras prestações sociais	5.291,19 €
Total	1.623.239,48 €



Total dos Encargos	VALOR (euros)
Encargos com Pessoal	20.245.657,01 €
Encargos com as Prestações Sociais	1.623.239,48 €
Total	21.868.896,49 €

19 – Contagem dos Acidentes de trabalho ocorridos “no local de trabalho” e dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Sexo	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	TOTAL
Nº Total de Acidentes	H					7
	M					60
	T					67
Nº Acidentes com baixa	H	0	3	1		4
	M	2	26	7		35
	T	2	29	8		39
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H	0	84	58		142
	M	2	289	1011		1302
	T	2	373	1069		1444
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	0		0
	M	0	0	0		0
	T	0	0	0		0

19.2 – Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	SEXO	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	TOTAL
Nº Total de Acidentes	H					0
	M					0
	T					0
Nº Acidentes com baixa	H	0	0	0		0
	M	1	2	3		6
	T	1	2	3		6
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H	0	0	0		0
	M	1	23	186		210
	T	1	23	186		210
Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H	0	0	0		0
	M	0	0	0		0
	T	0	0	0		0

Formação Profissional

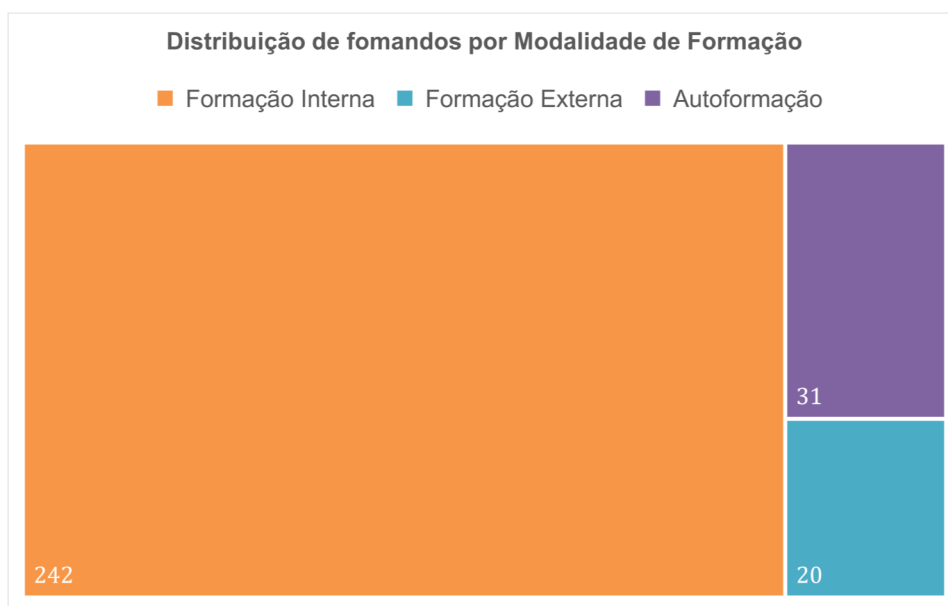
27 - Contagem de participantes em ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Nº Horas	Internas	Externas	Total de Ações
Menos de 30 horas	214	12	226
De 30 a 59 horas	28	4	32
De 60 a 119 horas	0	4	4
120 horas ou mais	0	0	0
TOTAL	242	20	262

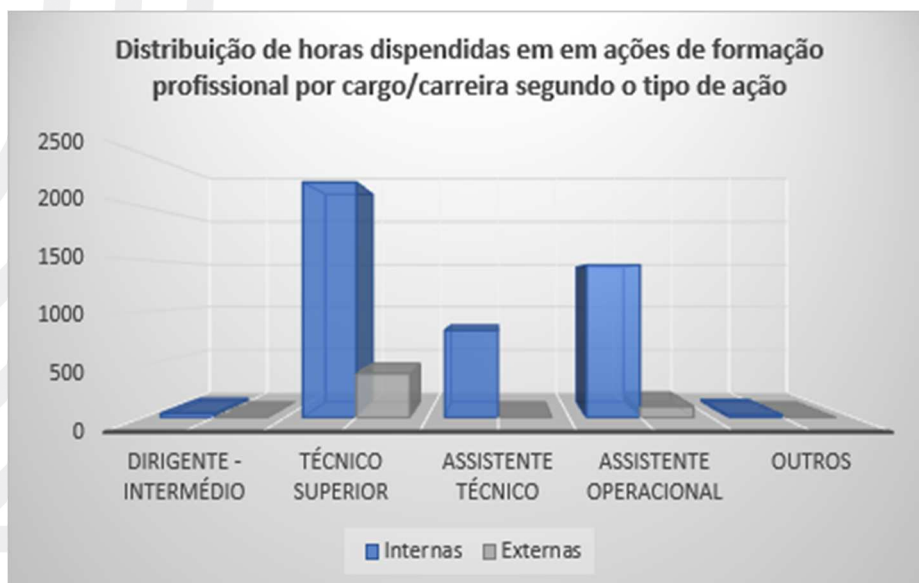
No ano de 2021, foi possível levar a efeito um total de 45 ações de formação interna, das quais 14 foram em regime presencial e 31 online, abrangendo 242 formandos, num total de 3724 horas de formação.

Neste mesmo ano, 20 trabalhadores frequentaram 13 ações de Formação Externa, com o objetivo de suprir necessidades de formação mais específicas, perfazendo um total de 520 horas de Formação Externa.

Distribuição dos participantes em ação de formação profissional segundo o tipo de ação

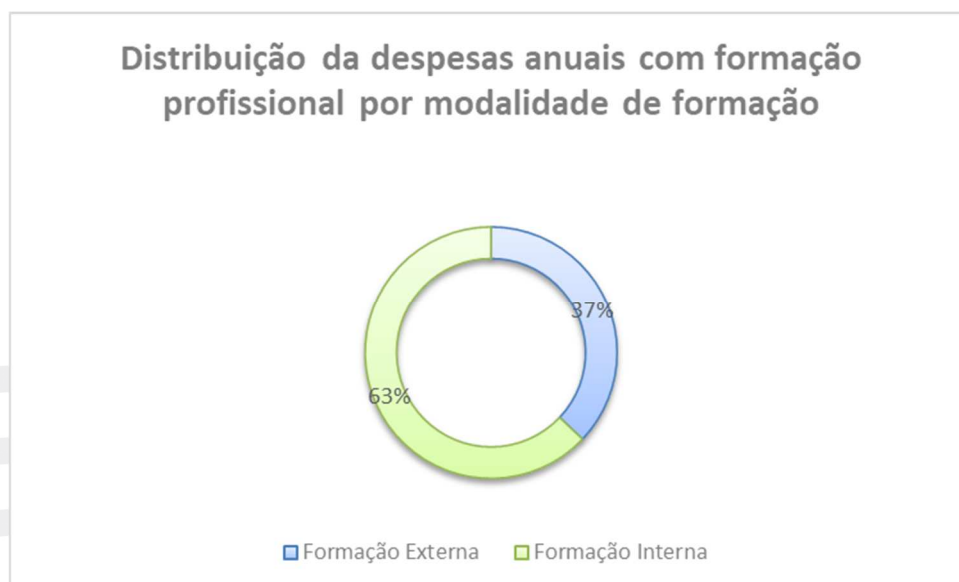


29 – Contagem das horas despendidas em ações de formação por cargo/carreira segundo o tipo de ação



Podemos verificar no gráfico acima, que a carreira que beneficiou de mais horas de formação interna e/ou externa, foi a dos Técnicos Superiores.

30 - Encargos com a Formação Profissional



No ano de 2021, em Formação Interna, foi utilizado o valor de € 2.697,20 referente a aquisição de 4 ações de formação internas.

Relativamente à formação externa, durante o ano de 2021, foi gasto o valor total de € 1.589,70, referente a 8 ações de formação específicas, abrangendo um total de 14 trabalhadores.

Notas Finais:

Após análise do Balanço Social, referente ao ano de 2021, podemos concluir o seguinte:

- **A 31 de dezembro de 2021, contabilizavam-se 1479 trabalhadores em funções;**
- **Com contrato de prestação de serviços em regime de Avença e Tarefa contavam-se 70 prestadores;**
- **O Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado, é a relação jurídica de emprego predominante, com 93% do total de efetivos;**
- **O grupo profissional Assistente Operacional é aquele que representa um maior número de trabalhadores, com 50% do total de efetivos;**
- **Na relação homem/mulher, a representatividade feminina é de 76,67% para 23,33% masculina;**
- **Na distribuição dos trabalhadores por grupos profissionais, a representatividade feminina apresenta predominância ao nível das 3 carreiras gerais;**
- **O escalão etário dos 45-49 anos é aquele que engloba o maior número de trabalhadores representando 21,10% do seu total;**
- **A idade média dos trabalhadores é de 50,66 anos;**
- **A habilitação literária de 12º ano é o nível de escolaridade mais representativo do universo dos trabalhadores, com 35%, seguido da Licenciatura com 26%;**
- **A maioria dos trabalhadores, 24,95% tem entre 20-24 anos de antiguidade;**
- **O nível médio de antiguidade é de 15,33 anos;**
- **O movimento de entradas foi muito superior, registando-se 152 entradas (maioritariamente procedimentos concursais e mobilidades internas) vs 93 saídas por motivos diversos;**
- **No período em análise as evoluções registadas nas carreiras e/ou categorias foram devido a procedimentos concursais e/ou consolidação da mobilidade na categoria e alterações de posição remuneratória;**
- **Efetuaram-se em 2021, 27.063 horas de trabalho suplementar;**
- **As ausências por doença representaram cerca de 56% do absentismo registado;**

- O total de encargos financeiros com pessoal foi de 21.868.896,49 €, em que 610.470,37 € foram despendidos em suplementos remuneratórios e 1.623.239,48 € para prestações sociais;
- Ocorreram 67 acidentes de trabalho, 39 dos quais no local de trabalho e 6 “*in-itinere*”;
- Em 2021, realizaram-se 45 ações de formação interna e 13 de formação externa.



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="15"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 17
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="16"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 16
	T: 2	T: 31	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 33
CTFP por tempo indeterminado	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="84"/>	H: <input type="text" value="83"/>	H: <input type="text" value="123"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="12"/>	H: 309
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="223"/>	M: <input type="text" value="253"/>	M: <input type="text" value="585"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 1.066
	T: 0	T: 0	T: 307	T: 336	T: 708	T: 0	T: 11	T: 0	T: 13	T: 1.375
CTFP a termo resolutivo certo	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 1
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="18"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 19	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 19
CTFP a termo resolutivo incerto	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
Outra	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: 18
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="5"/>	M: <input type="text" value="8"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: 27
	T: 0	T: 0	T: 8	T: 12	T: 11	T: 0	T: 0	T: 0	T: 14	T: 45
Total	H: 2	H: 15	H: 87	H: 87	H: 128	H: 0	H: 7	H: 0	H: 19	H: 345
	M: 0	M: 16	M: 228	M: 261	M: 617	M: 0	M: 4	M: 0	M: 8	M: 1.134
	T: 2	T: 31	T: 315	T: 348	T: 745	T: 0	T: 11	T: 0	T: 27	T: 1.479

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021 **Quadro** Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

		Total
Tarefa	H:	<input type="text" value="9"/>
	M:	<input type="text" value="10"/>
	T:	19
Avença	H:	<input type="text" value="22"/>
	M:	<input type="text" value="29"/>
	T:	51
Total	H:	31
	M:	39
	T:	70

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico		Carreiras Gerais - Assistente		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
			Superior	Técnico	Operacional						
Menos de 20 Anos	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
20-24	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 1
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="5"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 6
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="6"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 7
25-29	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 8
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="6"/>	M: <input type="text" value="19"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 25
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="9"/>	T: <input type="text" value="24"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 33
30-34	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: 13
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="6"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: <input type="text" value="35"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 45
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="6"/>	T: <input type="text" value="42"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: 58
35-39	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="6"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 16
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="14"/>	M: <input type="text" value="18"/>	M: <input type="text" value="45"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 77
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="17"/>	T: <input type="text" value="25"/>	T: <input type="text" value="51"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 93
40-44	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="20"/>	H: <input type="text" value="14"/>	H: <input type="text" value="13"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: 57
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="50"/>	M: <input type="text" value="42"/>	M: <input type="text" value="71"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: 167
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="70"/>	T: <input type="text" value="56"/>	T: <input type="text" value="84"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: 224
45-49	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="6"/>	H: <input type="text" value="30"/>	H: <input type="text" value="20"/>	H: <input type="text" value="22"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: 85
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="5"/>	M: <input type="text" value="84"/>	M: <input type="text" value="57"/>	M: <input type="text" value="77"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: 227
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="11"/>	T: <input type="text" value="114"/>	T: <input type="text" value="77"/>	T: <input type="text" value="99"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: 312
50-54	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="13"/>	H: <input type="text" value="15"/>	H: <input type="text" value="29"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: 63	

	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="5"/>	M: <input type="text" value="42"/>	M: <input type="text" value="54"/>	M: <input type="text" value="115"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 217
	T: 0	T: 6	T: 55	T: 69	T: 144	T: 0	T: 3	T: 0	T: 3	T: 280
55-59	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="6"/>	H: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="22"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: 42
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: <input type="text" value="19"/>	M: <input type="text" value="45"/>	M: <input type="text" value="122"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 192
	T: 0	T: 5	T: 25	T: 53	T: 144	T: 0	T: 2	T: 0	T: 5	T: 234
60-64	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="11"/>	H: <input type="text" value="14"/>	H: <input type="text" value="19"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: 49
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="29"/>	M: <input type="text" value="101"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 139
	T: 1	T: 5	T: 18	T: 43	T: 120	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 188
65-69	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 11
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="6"/>	M: <input type="text" value="6"/>	M: <input type="text" value="27"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 39
	T: 1	T: 1	T: 8	T: 9	T: 31	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 50
70 ou mais anos	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 2	H: 15	H: 87	H: 87	H: 128	H: 0	H: 7	H: 0	H: 19	H: 345
	M: 0	M: 16	M: 228	M: 261	M: 617	M: 0	M: 4	M: 0	M: 8	M: 1.134
	T: 2	T: 31	T: 315	T: 348	T: 745	T: 0	T: 11	T: 0	T: 27	T: 1.479

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Até 5 Anos	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="9"/>	H: <input type="text" value="38"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: 55
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="10"/>	M: <input type="text" value="22"/>	M: <input type="text" value="241"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: 275
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="15"/>	T: <input type="text" value="31"/>	T: <input type="text" value="279"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: 330
5-9	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="19"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 30
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="10"/>	M: <input type="text" value="11"/>	M: <input type="text" value="48"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 69
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="18"/>	T: <input type="text" value="14"/>	T: <input type="text" value="67"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 99
10-14	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="12"/>	H: <input type="text" value="16"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: 39
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="25"/>	M: <input type="text" value="30"/>	M: <input type="text" value="99"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 157
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="32"/>	T: <input type="text" value="42"/>	T: <input type="text" value="115"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: 196
15-19	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="22"/>	H: <input type="text" value="17"/>	H: <input type="text" value="18"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: 64
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="58"/>	M: <input type="text" value="47"/>	M: <input type="text" value="53"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: 166
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="80"/>	T: <input type="text" value="64"/>	T: <input type="text" value="71"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: 230
20-24	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="28"/>	H: <input type="text" value="25"/>	H: <input type="text" value="19"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: 87
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="6"/>	M: <input type="text" value="95"/>	M: <input type="text" value="81"/>	M: <input type="text" value="99"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 282
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="13"/>	T: <input type="text" value="123"/>	T: <input type="text" value="106"/>	T: <input type="text" value="118"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="6"/>	T: 369
25-29	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="8"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: 31
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: <input type="text" value="17"/>	M: <input type="text" value="39"/>	M: <input type="text" value="43"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 105
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="25"/>	T: <input type="text" value="47"/>	T: <input type="text" value="51"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="6"/>	T: 136
30-34	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: 15
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="12"/>	M: <input type="text" value="15"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 36
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="12"/>	T: <input type="text" value="17"/>	T: <input type="text" value="18"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: 51

35-39	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="2"/>	H:	<input type="text" value="3"/>	H:	<input type="text" value="5"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	12	
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="4"/>	M:	<input type="text" value="14"/>	M:	<input type="text" value="15"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	33	
	T:	1	T:	1	T:	6	T:	17	T:	20	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:
40 ou mais anos	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="2"/>	H:	<input type="text" value="5"/>	H:	<input type="text" value="2"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	12	
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="2"/>	M:	<input type="text" value="5"/>	M:	<input type="text" value="4"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	11	
	T:	1	T:	1	T:	4	T:	10	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:
Total	H:	2	H:	15	H:	87	H:	87	H:	128	H:	0	H:	7	H:	0	H:	19	H:	345	
	M:	0	M:	16	M:	228	M:	261	M:	617	M:	0	M:	4	M:	0	M:	8	M:	1.134	
	T:	2	T:	31	T:	315	T:	348	T:	745	T:	0	T:	11	T:	0	T:	27	T:	1.479	

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 2
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 2
4 anos de escolaridade	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="14"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 14
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="47"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 47
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="61"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 61
6 anos de escolaridade	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="22"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 23
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="78"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 78
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="100"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 101
9º ano ou equivalente	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="44"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: 54
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="13"/>	M: <input type="text" value="230"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 243
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="20"/>	T: <input type="text" value="274"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: 297
11º ano	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="9"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 12
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="27"/>	M: <input type="text" value="21"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 49
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="36"/>	T: <input type="text" value="24"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 61
12º ano ou equivalente	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="60"/>	H: <input type="text" value="40"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="12"/>	H: 116
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="184"/>	M: <input type="text" value="221"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: 409
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="244"/>	T: <input type="text" value="261"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="6"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="14"/>	T: 525
Bacharelato	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 4
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 11
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="11"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 15
Licenciatura	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="14"/>	H: <input type="text" value="77"/>	H: <input type="text" value="10"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: 113
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
										H: 269

	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="14"/>	M: <input type="text" value="203"/>	M: <input type="text" value="31"/>	M: <input type="text" value="17"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="4"/>	T: 382
	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="28"/>	T: <input type="text" value="280"/>	T: <input type="text" value="41"/>	T: <input type="text" value="20"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	
Mestrado	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 4
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="11"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 19
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="14"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: 23
Doutoramento	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 3
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="6"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 9
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="9"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: 12
Total	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="15"/>	H: <input type="text" value="87"/>	H: <input type="text" value="87"/>	H: <input type="text" value="128"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="19"/>	H: 345
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="16"/>	M: <input type="text" value="228"/>	M: <input type="text" value="261"/>	M: <input type="text" value="617"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="8"/>	M: 1.134
	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="31"/>	T: <input type="text" value="315"/>	T: <input type="text" value="348"/>	T: <input type="text" value="745"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="11"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="27"/>	T: 1.479

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

[Guardar](#)



Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CPLP	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 2
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9
Outros	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 1
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 7
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 14
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 17

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
20-24	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
25-29	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
30-34	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
35-39	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 1
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 3
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 4
40-44	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 4
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 1
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 5
45-49	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 4
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 15
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="7"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 19

50-54	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="2"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	2
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="4"/>	M:	<input type="text" value="4"/>	M:	<input type="text" value="2"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	10
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="4"/>	T:	<input type="text" value="4"/>	T:	<input type="text" value="4"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	12
55-59	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	1
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="1"/>	M:	<input type="text" value="5"/>	M:	<input type="text" value="5"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	11
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="5"/>	T:	<input type="text" value="6"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	12
60-64	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="2"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	3
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="2"/>	M:	<input type="text" value="4"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	6
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="4"/>	T:	<input type="text" value="5"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	9
65-69	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	0
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="1"/>	M:	<input type="text" value="1"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	2
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	2
70 ou mais anos	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="1"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	1
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	0
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="1"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	1
Total	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="6"/>	H:	<input type="text" value="10"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	<input type="text" value="0"/>	H:	16
	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="10"/>	M:	<input type="text" value="20"/>	M:	<input type="text" value="18"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	<input type="text" value="0"/>	M:	48
	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="10"/>	T:	<input type="text" value="26"/>	T:	<input type="text" value="28"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	<input type="text" value="0"/>	T:	64

Nota: Considerar o total de trabalhadores incluídos no quadro 1 que apresentem uma incapacidade permanente igual ou superior a 60% (conceito idêntico ao do considerado para efeitos fiscais)

Guardar



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="7"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 7
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="96"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 98
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="103"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 105
Cedência de interesse público	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 4
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="6"/>	M: <input type="text" value="6"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 14
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="7"/>	T: <input type="text" value="9"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 18
Regresso de licença	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Comissão de serviço	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Outras situações	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 8
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="8"/>	M: <input type="text" value="11"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 21
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="13"/>	T: <input type="text" value="13"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: 29
Total	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="10"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 19
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="11"/>	M: <input type="text" value="18"/>	M: <input type="text" value="103"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 133
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="16"/>	T: <input type="text" value="21"/>	T: <input type="text" value="113"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: 152

Nota: Considerar o total de trabalhadores admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive

[Guardar](#)



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="17"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 17
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="17"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 17
Revogação (mútuo acordo)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Sanção disciplinar	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 1
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 1
Fim da situação de mobilidade interna	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 2
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 2
Fim da situação de cedência de interesse público	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 1
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0

	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Morte	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
Reforma/aposentação	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4	M: 11	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 17	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 23
Limite de idade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Cessação da comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outros	H: 0	H: 0	H: 3	H: 3	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 9	
	M: 0	M: 0	M: 12	M: 13	M: 12	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 37	
	T: 0	T: 0	T: 15	T: 16	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 46	
Total	H: 0	H: 0	H: 4	H: 4	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 19	
	M: 0	M: 0	M: 12	M: 19	M: 42	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 74	
	T: 0	T: 0	T: 16	T: 23	T: 52	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 93	

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 8
Impugnação do procedimento concursal	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="6"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 10
Total	T: 0	T: 0	T: 6	T: 8	T: 2	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 18

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Procedimento concursal	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 8
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="31"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="3"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 35
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="33"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 43
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="3"/>	H: <input type="text" value="4"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 7
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="7"/>	M: <input type="text" value="2"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 16
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="10"/>	T: <input type="text" value="11"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 23
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="24"/>	H: <input type="text" value="16"/>	H: <input type="text" value="13"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 53
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="58"/>	M: <input type="text" value="55"/>	M: <input type="text" value="70"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 184
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="82"/>	T: <input type="text" value="71"/>	T: <input type="text" value="83"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 237
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="14"/>	H: <input type="text" value="14"/>	H: <input type="text" value="20"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: 50
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="52"/>	M: <input type="text" value="40"/>	M: <input type="text" value="68"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 161
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="66"/>	T: <input type="text" value="54"/>	T: <input type="text" value="88"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: 211
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: 0
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: 0
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0
Total	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="42"/>	H: <input type="text" value="34"/>	H: <input type="text" value="35"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="5"/>	H: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="2"/>	H: 118
	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="117"/>	M: <input type="text" value="103"/>	M: <input type="text" value="171"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="4"/>	M: <input type="text" value="0"/>	M: <input type="text" value="1"/>	M: 396
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="159"/>	T: <input type="text" value="137"/>	T: <input type="text" value="206"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="9"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: 514

(1) e (2) - Artigos 156.º, 157.º e 158.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;
(3) - Artigo 99.º da LGTFP, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/6;

Guardar



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021 **Quadro** Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Normal	H:	<input type="text" value="1.827"/>
	M:	<input type="text" value="6.226"/>
	T:	<input type="text" value="8.053"/>
Extraordinário	H:	<input type="text" value="0"/>
	M:	<input type="text" value="0"/>
	T:	<input type="text" value="0"/>
Total	H:	<input type="text" value="1.827"/>
	M:	<input type="text" value="6.226"/>
	T:	<input type="text" value="8.053"/>

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021 **Quadro** Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Extraordinário Diurno	H:	<input type="text" value="3.519"/>
	M:	<input type="text" value="2.730"/>
	T:	6.249
Extraordinário Nocturno	H:	<input type="text" value="6.499"/>
	M:	<input type="text" value="2.903"/>
	T:	9.402
Total	H:	10.018
	M:	5.633
	T:	15.651

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período Anual **Entidade** ODIVELAS
Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:58

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	<input type="text" value="2.472"/>
	M:	<input type="text" value="1.469"/>
	T:	3.941
Descanso semanal complementar	H:	<input type="text" value="3.004"/>
	M:	<input type="text" value="3.298"/>
	T:	6.302
Feriados	H:	<input type="text" value="764"/>
	M:	<input type="text" value="405"/>
	T:	1.169
Total	H:	6.240
	M:	5.172
	T:	11.412

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

[Guardar](#)



Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="5,00"/>	H: <input type="text" value="5,00"/>	H: <input type="text" value="10,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: 20,00
	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="11,00"/>	M: <input type="text" value="49,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: 60,00
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="16"/>	T: <input type="text" value="59"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 80,00
Proteção na parentalidade	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="225,00"/>	H: <input type="text" value="185,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: 410,00
	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="1.281,00"/>	M: <input type="text" value="669,00"/>	M: <input type="text" value="438,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: 2.388,00
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1.506"/>	T: <input type="text" value="854"/>	T: <input type="text" value="438"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 2.798,00
Falecimento de familiar	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="38,00"/>	H: <input type="text" value="29,00"/>	H: <input type="text" value="22,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="4,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="5,00"/>	H: 98,00
	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="8,00"/>	M: <input type="text" value="41,00"/>	M: <input type="text" value="56,00"/>	M: <input type="text" value="179,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: 284,00
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="79"/>	T: <input type="text" value="85"/>	T: <input type="text" value="201"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: 382,00
Doença	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="50,00"/>	H: <input type="text" value="219,00"/>	H: <input type="text" value="1.203,00"/>	H: <input type="text" value="2.629,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="15,00"/>	H: 4.116,00
	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="1.770,00"/>	M: <input type="text" value="3.084,00"/>	M: <input type="text" value="13.175,03"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="56,00"/>	M: 18.085,03
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="50"/>	T: <input type="text" value="1.989"/>	T: <input type="text" value="4.287"/>	T: <input type="text" value="15.804"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="71"/>	T: 22.201,03
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="26,00"/>	H: <input type="text" value="27,00"/>	H: <input type="text" value="110,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: 163,00
	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="253,00"/>	M: <input type="text" value="672,00"/>	M: <input type="text" value="1.502,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: 2.427,00
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="279"/>	T: <input type="text" value="699"/>	T: <input type="text" value="1.612"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 2.590,00
Assistência a familiares	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="27,00"/>	H: <input type="text" value="41,00"/>	H: <input type="text" value="15,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: 83,00
	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="440,00"/>	M: <input type="text" value="30,00"/>	M: <input type="text" value="60,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="12,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: 542,00
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="467"/>	T: <input type="text" value="71"/>	T: <input type="text" value="75"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="12"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 625,00
Trabalhador-estudante	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="17,00"/>	H: <input type="text" value="27,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="2,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: 46,00
	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="16,00"/>	M: <input type="text" value="115,00"/>	M: <input type="text" value="74,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: 205,00
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="16"/>	T: <input type="text" value="132"/>	T: <input type="text" value="101"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 251,00
Por conta do período de férias	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="4,00"/>	H: <input type="text" value="65,00"/>	H: <input type="text" value="97,00"/>	H: <input type="text" value="221,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="10,00"/>	H: <input type="text" value="0,00"/>	H: <input type="text" value="18,00"/>	H: 415,00
	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="8,00"/>	M: <input type="text" value="86,00"/>	M: <input type="text" value="233,00"/>	M: <input type="text" value="311,50"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="10,00"/>	M: <input type="text" value="0,00"/>	M: <input type="text" value="2,00"/>	M: 650,50
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 0,00

	T: 0	T: 12	T: 151	T: 330	T: 533	T: 0	T: 20	T: 0	T: 20	T: 1.065,50
Com perda de vencimento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0,00
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 50,00	H: 73,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 123,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 165,00	M: 114,00	M: 789,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 1.068,00
	T: 0	T: 0	T: 165	T: 164	T: 862	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1.191,00
Greve	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 7,00	H: 33,50	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 42,50
	M: 0,00	M: 0,00	M: 11,00	M: 46,00	M: 400,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 457,00
	T: 0	T: 0	T: 13	T: 53	T: 434	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 499,50
Injustificadas	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 7,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 9,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 9,00	M: 0,00	M: 260,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 269,00
	T: 0	T: 0	T: 9	T: 2	T: 267	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 278,00
Outros	H: 0,00	H: 0,00	H: 1.372,00	H: 75,00	H: 516,00	H: 0,00	H: 365,00	H: 0,00	H: 14,00	H: 2.342,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 2.130,00	M: 1.765,00	M: 1.462,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 5.357,00
	T: 0	T: 0	T: 3.502	T: 1.840	T: 1.978	T: 0	T: 365	T: 0	T: 14	T: 7.699,00
Total	H: 0	H: 54	H: 1.979	H: 1.738	H: 3.664	H: 0	H: 381	H: 0	H: 52	H: 7.867,50
	M: 0	M: 16	M: 6.202	M: 6.795	M: 18.700	M: 0	M: 22	M: 0	M: 58	M: 31.792,53
	T: 0	T: 70	T: 8.181	T: 8.533	T: 22.363	T: 0	T: 403	T: 0	T: 110	T: 39.660,03

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021 **Quadro** Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Remunerações Base	T: <input type="text" value="20.245.657,01"/>
	T: 20.245.657,01
Suplementos Remuneratórios (2)	T: <input type="text" value="758.556,90"/>
	T: 758.556,90
Prémios de Desempenho	T: <input type="text" value="0,00"/>
	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: <input type="text" value="1.623.239,48"/>
	T: 1.623.239,48
Outros encargos com pessoal	T: <input type="text" value="13.996,65"/>
	T: 13.996,65
Total	T: 22.641.450,04

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;

(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021 **Quadro** Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T:	110.890,63
	T:	110.890,63
Trabalho normal nocturno	T:	9.314,38
	T:	9.314,38
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	92.927,70
	T:	92.927,70
Disponibilidade permanente	T:	0,00
	T:	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	0,00
	T:	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T:	9.433,66
	T:	9.433,66
Fixação na periferia	T:	0,00
	T:	0,00
Trabalho por turnos	T:	206.946,51
	T:	206.946,51
Abono para falhas	T:	40.046,13
	T:	40.046,13

	T:	40.046,13
Participação em reuniões	T:	148.086,53
	T:	148.086,53
Ajudas de custo	T:	1.880,74
	T:	1.880,74
Representação	T:	139.030,62
	T:	139.030,62
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	0,00
	T:	0,00
Total	T:	758.556,90

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021

Quadro Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Abono de Família	T:	44.928,62
	T:	44.928,62
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T:	44.035,77
	T:	44.035,77
Subsídio de educação especial	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio mensal vitalício	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio de refeição	T:	1.528.983,90
	T:	1.528.983,90
Subsídio de funeral	T:	0,00
	T:	0,00
Subsídio por morte	T:	0,00
	T:	0,00
Benefícios Sociais	T:	0,00
	T:	0,00
Outras prestações sociais	T:	5.291,19
	T:	5.291,19
Total	T:	1.623.239,48

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021

Quadro Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Grupos desportivos / casa de pessoal	T:	<input type="text" value="0,00"/>
		0,00
Refeitórios	T:	<input type="text" value="0,00"/>
		0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	<input type="text" value="0,00"/>
		0,00
Colónias de férias	T:	<input type="text" value="0,00"/>
		0,00
Subsídio de estudos	T:	<input type="text" value="0,00"/>
		0,00
Apoio socioeconómico	T:	<input type="text" value="0,00"/>
		0,00
Outros benefícios sociais	T:	<input type="text" value="0,00"/>
		0,00
Total	T:	<input type="text" value="0,00"/>
		0,00

Nota: o total do quadro é igual ao valor da linha "benefícios sociais" do quadro 18.2

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2022 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021

Quadro Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: <input type="text" value="7"/> M: <input type="text" value="60"/> T: <input type="text" value="67"/>				H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>
Número de acidentes com baixa		H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="2"/> T: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="3"/> M: <input type="text" value="26"/> T: <input type="text" value="29"/>	H: <input type="text" value="1"/> M: <input type="text" value="7"/> T: <input type="text" value="8"/>	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="2"/> T: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="84"/> M: <input type="text" value="289"/> T: <input type="text" value="373"/>	H: <input type="text" value="58"/> M: <input type="text" value="1.011"/> T: <input type="text" value="1.069"/>	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	

Notas:

O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, com baixa e mortais.



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021

Quadro Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="9"/> T: <input type="text" value="9"/>				H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>
Número de acidentes com baixa		H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="1"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="2"/> T: <input type="text" value="2"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="3"/> T: <input type="text" value="3"/>	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="1"/> T: <input type="text" value="1"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="23"/> T: <input type="text" value="23"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="186"/> T: <input type="text" value="186"/>	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	H: <input type="text" value="0"/> M: <input type="text" value="0"/> T: <input type="text" value="0"/>	

Nota: O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Período Anual **Entidade** ODIVELAS
Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total
Casos de incapacidade permanente absoluta	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Casos de incapacidade permanente parcial	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T: <input type="text" value="43"/>
	T: 43
Casos de incapacidade temporária e parcial	T: <input type="text" value="12"/>
	T: 12
Total	T: 55

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021

Quadro Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:12:59

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: <input type="text" value="1.194"/>	T: <input type="text" value="19.695,71"/>
	T: 1.194	T: 19.695,71
Exames de admissão (b)	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="81,60"/>
	T: 5	T: 81,60
Exames periódicos (c)	T: <input type="text" value="512"/>	T: <input type="text" value="14.732,80"/>
	T: 512	T: 14.732,80
Exames ocasionais e complementares (d)	T: <input type="text" value="677"/>	T: <input type="text" value="4.881,31"/>
	T: 677	T: 4.881,31
Exames de cessação de funções (e)	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0,00"/>
	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: <input type="text" value="0,00"/>
		T: 0,00
Visitas aos postos de trabalho	T: <input type="text" value="0"/>	
	T: 0	

Notas:

 Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto
 (a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2021	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	ODIVELAS
Utilizador de criação	Rui Nunes	Data de criação	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total
Reuniões da Comissão	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Visitas aos Locais de Trabalho	T: <input type="text" value="20"/>
	T: 20
Outras	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Total	T: 20

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2021	Quadro	Quadro 24 - [BS2400] Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante
Período	Anual	Entidade	ODIVELAS
Utilizador de criação	Rui Nunes	Data de criação	2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

	Total
Alteração das funções exercidas	T: <input type="text" value="0"/>
Formação Profissional	T: <input type="text" value="0"/>
Adaptação do posto de trabalho	T: <input type="text" value="0"/>
Alteração do regime de horário de trabalho	T: <input type="text" value="0"/>
Mobilidade Interna	T: <input type="text" value="0"/>
Total	T: <input type="text" value="0"/>

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período Anual **Entidade** ODIVELAS
Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:12:59
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total
Ações realizadas durante o ano	T: <input type="text" value="9"/>
	T: 9
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T: <input type="text" value="94"/>
	T: 94

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano	2021	Quadro	Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais
Período	Anual	Entidade	ODIVELAS
Utilizador de criação	Rui Nunes	Data de criação	2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	<input type="text" value="44.983,96"/>
Equipamentos de proteção (b)	T:	<input type="text" value="18.139,96"/>
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	<input type="text" value="1.764,91"/>
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	<input type="text" value="2.977,58"/>

Notas:

- a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
- b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
- c) Encargos na formação, informação e consulta
- d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021

Quadro Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: <input type="text" value="214"/>	T: <input type="text" value="28"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 214	T: 28	T: 0	T: 0
Externas	T: <input type="text" value="12"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 12	T: 4	T: 4	T: 0
Total	T: 226	T: 32	T: 4	T: 0

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Ação interna - organizada pela entidade

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação
Período Anual **Entidade** ODIVELAS
Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="102"/>	T: <input type="text" value="35"/>	T: <input type="text" value="96"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: 242
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="102"/>	T: <input type="text" value="35"/>	T: <input type="text" value="96"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	
Externas	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="17"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 20
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="17"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
Total	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="8"/>	T: <input type="text" value="119"/>	T: <input type="text" value="35"/>	T: <input type="text" value="99"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="1"/>	T: 262

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021

Quadro Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período Anual

Entidade ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes

Data de criação 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="40"/>	T: <input type="text" value="2.234"/>	T: <input type="text" value="823"/>	T: <input type="text" value="602"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="25"/>	T: 3.724
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="40"/>	T: <input type="text" value="2.234"/>	T: <input type="text" value="823"/>	T: <input type="text" value="602"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="25"/>	
Externas	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="415"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="105"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 520
	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="415"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="105"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	
Total	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="40"/>	T: <input type="text" value="2.649"/>	T: <input type="text" value="823"/>	T: <input type="text" value="707"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="25"/>	T: 4.244

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)**Ano** 2021 **Quadro** Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional**Período** Anual **Entidade** ODIVELAS**Utilizador de criação** Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:13:00**Utilizador da última alteração** - **Data da última alteração** -[Exportar para Excel](#)

Valor (Euros)

Ações internas	T:	<input type="text" value="2.697,20"/>
	T:	2.697,20
Ações externas	T:	<input type="text" value="1.589,70"/>
	T:	1.589,70
Total	T:	4.286,90

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais
Período Anual **Entidade** ODIVELAS
Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total
Número de trabalhadores sindicalizados	T: <input type="text" value="251"/>
	T: 251
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período Anual **Entidade** ODIVELAS
Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Total
Processos transitados do ano anterior	T: <input type="text" value="1"/>
	T: 1
Processos instaurados durante o ano	T: <input type="text" value="2"/>
	T: 2
Processos transitados para o ano seguinte	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Processos decididos – arquivados	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Processos decididos – repleção escrita	T: <input type="text" value="1"/>
	T: 1
Processos decididos – multa	T: <input type="text" value="1"/>
	T: 1
Processos decididos – suspensão	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T: <input type="text" value="0"/>
	T: 0

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021 **Quadro** Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

 Regime permanência -
tempo inteiro - câmara
municipal - presidente e
vereadores

 Regime permanência - meio
tempo - câmara municipal -
vereadores

 Regime não permanência -
câmara municipal

 Regime não permanência -
assembleia municipal

N.º de Eleitos

 T:

 T:

 T:

 T:

 T:

 T:
Notas:

A preencher apenas pelos municípios.
Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
Incluir em vereadores o vice-presidente.

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)
Ano 2021 **Quadro** Quadro 34 - [BS3400] Gabinetes de Apoio Pessoal

Período Anual **Entidade** ODIVELAS

Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:13:00

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	T: <input type="text" value="1"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: 1
Adjuntos	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="4"/>	T: 7
Secretários	T: <input type="text" value="4"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="2"/>	T: 6
Total	T: 8	T: 0	T: 6	T: 14

Nota:

Nos termos e limites previstos no art.º 42.º da Lei n.º 75/2013, de 12/9.

Os GAP são também incluídos nos quadros 1 a 4

Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2021 **Quadro** Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados
Período Anual **Entidade** ODIVELAS
Utilizador de criação Rui Nunes **Data de criação** 2021-12-28 16:13:00
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="6"/>	T: <input type="text" value="20"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: 36
N.º de cargos providos em 31/12	T: <input type="text" value="2"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: <input type="text" value="18"/>	T: <input type="text" value="3"/>	T: <input type="text" value="0"/>	T: <input type="text" value="5"/>	T: 33

Notas:

Informação incluída nos restantes quadros

Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto

Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços

Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM

[Guardar](#)